

นิเทศสาร



ปีที่ 39 ฉบับที่ 109 วันพุธที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

วันนี้ขอเชิญใช้สิทธิเลือกตั้งประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยขอเชิญอาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และอาจารย์ประจำ สัญญาจ้างผู้มีสิทธิ์ทุกท่าน ใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในวันนี้ (24 พ.ย.) ตั้งแต่เวลา 07.00-12.00 น. ณ สำนักงานอธิการบดี โดยมีรายชื่อผู้สมัครดังนี้

ตำแหน่งประธาน มีผู้สมัคร 2 ท่านคือ

1. คร. ทรงพล ไสภณ หมายเลข 1 2. รศ. วิจิต สุวรรณโนภาส หมายเลข 2

คณะกรรมการฯ ประเภทอาจารย์ประจำ มีผู้สมัคร 23 ท่านคือ

- | | | |
|---------------------------------------|--|-----------------------------------|
| หมายเลข 1 อาจารย์อุคม ทิพย์รักษ์ | หมายเลข 2 อาจารย์สุชาติ ปิยะกาญจน์ | หมายเลข 3 ผศ.ดร. บำรุง ศรีนวลปาน |
| หมายเลข 4 ผศ.คุติต หวันเหล็ก | หมายเลข 5 ผศ.สุชาติ ภาระกรม | หมายเลข 6 อาจารย์วัฒน์ หาดณรงค์ |
| หมายเลข 7 คร.จิต นวนแก้ว | หมายเลข 8 อาจารย์อภิชาติ วัชรพันธ์ | หมายเลข 9 ผศ.ดร. เกศริน มนูญผล |
| หมายเลข 10 อาจารย์สุชาติ วิสุทธิพันธ์ | หมายเลข 11 ผศ.ตีปพงศ์ จินดาพล | หมายเลข 12 อาจารย์วิเชียร ทองสิน |
| หมายเลข 13 อาจารย์ไสภณ ชุมทองโค | หมายเลข 14 ผศ. วรณชัย พรหมเกิด | หมายเลข 15 อาจารย์วีรพล ปานศรีนวล |
| หมายเลข 16 ผศ.ศุภาพ บุญเรือง | หมายเลข 17 อาจารย์รัชชวาลย์ รัตนพันธ์ | หมายเลข 18. อาจารย์เบญจพร ชนะกุล |
| หมายเลข 19 อาจารย์วิจิต จรุงสุจริตกุล | หมายเลข 20 อาจารย์สุรินทร์ ทองทศ | หมายเลข 21 ผศ.ศุภมาศ ปาลรังษี |
| หมายเลข 22 อาจารย์อรรครา ธรรมาธิกุล | และหมายเลข 23 อาจารย์โชติวัต ชนะกาญจน์ | |

กรรมการประเภทข้าราชการ มีผู้สมัคร 1 ท่านคือ คุณจวีร์รัตน์ เสนาะกรรม

“งาน 54 ปี ตักศิรีเหลืองแดง จัด 7-9 ม.ค. สกหน้า”
ที่ มรภ. นครฯ ของเรา

จงระวัง..กับดักแห่งความสำเร็จ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บำรุง ศรีนวลปาน

ความสำเร็จชักนำพฤติกรรมที่เป็นภัยคือ ขาดความเร่งรีบ มีทัศนคติปกป้องและหลงตัวเอง และคิดแบบ อภิสัทธินัน สิ่งเหล่านี้นำไปสู่การยึดคติวิธีคิดและวิธีปฏิบัติแบบดั้งเดิม ที่ร้ายที่สุดคุณเชื่อว่าสิ่งที่ทำให้คุณ ประสบความสำเร็จ จะทำให้คุณสำเร็จตลอดไป โรเบิร์ต เจ. เฮอ์โบลด์ (Robert j. herbold) กล่าวไว้ในหนังสือ หลุมพรางความสำเร็จ (Seduced by Success) เกี่ยวกับกับดักอันตราย 9 ประการ ที่นำพาองค์กรสู่ความหายนะ พอจะสรุปได้ดังนี้

กับดักที่ 1. เมินเฉยยึดติดกับวิธีการที่ได้ในอดีต

องค์กรควรทบทวนองค์ประกอบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับรายได้ของตัวเองเป็นประจำ มองหาจุดบกพร่องที่ต้องปรับปรุง เช่น ถ้าสมัย แพงเกินไป เข้าเกินไป หรือไม่ยืดหยุ่น มีด้านไหนในการสร้างรายได้ ที่สู้กับคนอื่น และมีไอเดียบรรเจิดเพื่อสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันในด้านเหล่านั้นหรือไม่

กับดักที่ 2. ถ้าพอใจปล่อยให้สินค้าล้าหลัง

คุณอาจจะภูมิใจสุดๆ กับสินค้าหรือบริการของคุณในวันนี้ แต่คุณจำเป็นต้องคิดเพื่อไว้ว่า มันกำลังจะกลายเป็นสินค้าที่ด้อยกว่าคู่แข่งในอีกไม่นาน คุณจำเป็นต้องเร่งรีบและเอาชนะการแข่งขันและต้อง ทำแบบนี้ซ้ำแล้วซ้ำอีก

กับดักที่ 3. นำเบือ ปล่อยให้แบรนด์ที่เคยประสบความสำเร็จจืดจางไม่หรือหวานำดินแดน

การที่แบรนด์จะบรรลุความโดดเด่นเป็นพิเศษอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาความสดใหม่ และความร่วมสมัย เป็นงานที่ยากแสนยาก เมื่อแบรนด์บรรลุความสำเร็จบางอย่าง ก็มีแนวโน้มจะพอใจ และ ปล่อยให้แบรนด์จืดจาง

กับดักที่ 4. ขู่เพียงซับซ้อนปล่อยให้รายละเอียดกระบวนการธุรกิจ ปล่อยให้ธุรกิจดูอ้ายและขู่เพียง

องค์กรที่ประสบความสำเร็จมักจะ ใ้รางวัลตัวเอง โดยการเพิ่มคน และแตกกระบวนการ จนไร้ระเบียบ ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน สิ่งเหล่านี้มักจะเกิดขึ้นจากการสร้างความชัดเจนในการจัดการธุรกิจ มัน อาจเกิดจากที่หน่วยธุรกิจย่อยในบริษัทหาทางเพิ่มอำนาจในการจัดการตัวเอง ซึ่งทำให้เขาปรับปรุงกระบวนการ และทรัพยากรของตัวเอง ได้ ก่อนที่คุณจะรู้เรื่องนี้มันก็เริ่มเปลี่ยน ไปสู่ความขู่เพียงแล้ว

กับดักที่ 5. ขยายจนตัววมสาเหตุที่เรื่องเข้าไม่แล้วคล่องตัว

คนและองค์กรที่ประสบความสำเร็จมีแนวโน้มที่จะสร้างความซับซ้อนพวกเขาจ้างคน เพิ่มขึ้นจำนวนมากเพราะสิ่งต่างๆ ราบรื่นคืออย่างเห็นได้ชัดและพวกเขาค้นพบสิ่งต่างๆ ที่ต้องทำบ่อยครั้งก็เพื่อ เพิ่มลำดับขั้นการบังคับบัญชาตั้งส่วนงานที่ซับซ้อนกับส่วนงานเดิม ทำให้ยากในการตอบ ได้การเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว

กับดักที่ 6. อยู่แบบไม่ตีไม่แส ไม่เอาผิดคน ไม่มีผลงาน ปล่อยให้พนักงานเก่ง ๆ ท้อแท้

เมื่อองค์กรประสบความสำเร็จ พวกเขาเริ่มมีแนวโน้มจะหยุดทำงานหนักและจัดการกับผลงาน ที่ซ้ำเย้ออย่างเอาจริงเอาจัง มันกลายเป็นเรื่องยากที่จะย้ายคนใหม่ไปอยู่แผนกที่มีอยู่เดิม เพราะมีการกีดในการฝึก

ให้คนใหม่ทำงานได้เร็วและแผนกเดิมอาจถูกมองว่าขาดความชำนาญคนที่มีผลงานดีมีแนวโน้มที่จะถูกละเลยผลที่ตามมาซึ่งเกิดขึ้นกับองค์กรที่ประสบความสำเร็จหลายๆแห่งคือ คนที่ทำงานไปนานๆ และมีผลงานยอดเยี่ยมถูกดำเนินการใดๆ โชคร้ายทีเดียวที่สิ่งเหล่านี้มีแนวโน้มทำให้คนทำงานดีไม่รู้สึกท้าทายอีกต่อไป

กับดักที่ 7. เฉื่อยชา นิ่งนอนใจกับความสบาย และความมั่นใจ

ผู้นำเป็นผู้ที่กำหนดกรอบคิดเรื่องวัฒนธรรมความพึงพอใจ แนวโน้มที่เกิดขึ้นคือความภูมิใจกับความสำเร็จ และปกป้องวิธีปฏิบัติที่ทำให้บรรลุความสำเร็จในจุดนั้นๆ ความโน้มเอียงเหล่านี้จะนำมาสู่มุมมองที่คับแคบ วัฒนธรรมที่มั่นใจสุดๆ ที่ทำให้คนคิดว่าพวกเขาเป็นทีมงานที่ประสบความสำเร็จ ในขณะที่ในความเป็นจริงโลกอาจก้าวข้ามพวกเขาไป

กับดักที่ 8. ขลาดกลัวไม่เผชิญหน้ากับกลุ่มอิทธิพลในองค์กร ชัดแย้งกันภายใน

การแบ่งฝักแบ่งฝ่ายชัดเจนขัดแย้งชัดเจนภายในองค์กรมีที่มาจากความไม่ชัดเจนของทิศทางที่องค์กรจะไป และการตัดสินใจเรื่องสำคัญ ถ้าช้าเมื่อเกิดความบกพร่องลักษณะนี้ในการบริหาร คนทำงานจะถูกปล่อยให้ไหลเลื่อน ไปคนละทิศละทางในที่สุด บ่อยครั้งทำให้เสียเวลามหาศาลเมื่อแต่ละกลุ่ม ได้แย้งเพื่อให้มีแนวทางของตัวเอง

กับดักที่ 9. สับสนยุ่งเหยิง การสื่อสารในองค์กรไม่ชัดเจน

เมื่อองค์กรประสบความสำเร็จมั่นคง ผู้บริหารมักจะขาดหนทางที่ชัดเจนว่าองค์กรจะเดินต่อไปทางไหน บางครั้งอาจเป็นเพราะพวกเขาไม่รู้แต่ไม่ยอมรับและไม่พยายามจะตอบคำถามอย่างตรงไปตรงมา พวกเขาก็เลยทำมันทุกอย่าง เปิดช่องสำหรับทุกทางเลือก โดยไม่พยายามตัดสินใจและวางแผนการพัฒนา พฤติกรรมนั้นทำให้คนคาดเดาไปต่างๆ นานา บนพื้นฐานของข้อคิดเห็นที่พวกเขาได้รับมาตลอด เมื่อพนักงานได้รับข้อมูลข่าวสารที่สับสน และไม่มีภาพที่ชัดเจนของทิศทางหรือความก้าวหน้าขององค์กร คั้งใจจะไป พวกเขาจะรู้สึกอ่อนแอและปกป้องงานปัจจุบันที่ทำอยู่

ผู้นำองค์กรธุรกิจที่ประสบความสำเร็จในระดับสูงหรือองค์กรที่มีความมั่นคงสูงมีแนวโน้มจะเชื่อว่าพวกเขาจะประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องในอนาคต หลายๆ ครั้งผู้บริหารเริ่มใจเย็น สบายอกสบายใจ และนิ่งนอนใจ แท้จริงแล้วควรต่อเติมเสริมแต่งสิ่งที่ได้ทำไว้เป็นอย่างดีในอดีต และควรเสาะแสวงหาวิธีใหม่ๆ ปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ รักษาความไว้วางใจ ความคล่องตัว และความโดดเด่นให้คงไว้ แต่หน้าเสี้ยคายที่รายงานข่าวด้านธุรกิจเต็มไปด้วยเรื่องเศร้าของธุรกิจที่เคยประสบความสำเร็จแต่ไม่สามารถรักษาความยิ่งใหญ่อย่างในอดีตไว้ได้

ผู้เขียนมีบ้างอาจยกตัวอย่างกับดักความสำเร็จทั้ง 9 ประการข้างต้น มาเปรียบเปรยกับความเป็นจริงในมหาวิทยาลัยราชภัฏของเรา แต่ด้วยสำนึกของความเป็นนักวิชาการที่มีหัวใจ บินแค่ในระดับ middle class คิดว่าท่านผู้อ่านซึ่งเป็นปราชญ์ พอจะยกตัวอย่างที่เกิดขึ้นในใจแต่ละข้อกับดักความสำเร็จที่ผู้เขียนกล่าวถึงตอนต้นได้ตามจินตนาการ บทความนี้พยายามจะบอกท่านผู้อ่านว่าไม่มีอะไรแน่นอนบนโลกใบนี้ ไม่ว่าจะเป็โลกแห่งการแข่งขันทางธุรกิจหรือในชีวิตส่วนตัวก็ตาม และกับดักหรือหลุมพรางมันซ่อนตัวอยู่ใกล้คุณเสมอ ในขณะที่คุณเพเลียงพลา้เหอเรอสุนุกสนานกับสิ่งที่คุณคิดว่าเป็นผู้ชนะอยู่ คุณก็อาจติดกับดัก นั้นๆ อย่างง่ายๆ และเมื่อคุณรู้ตัวคุณก็อาจต้องถอยมาตั้งหลักอยู่ห่างๆ จากความเป็นผู้ชนะที่คุณเคยครองตำแหน่งอยู่ก็เป็นได้ อย่างเปลอเฉียว..



บรรณาธิการมหาชัยสาร มศ.ตร บำรุง ศิริกุลปาน
 ผู้ช่วยบรรณาธิการ นางศิริวรรณ จุลทับ , นางณัฏฐา นนทโชติ
 พิภพจันธิกุล อัครมานนา นายก้องถพ ปรัชชาชาญ

สวัสดีค่ะพบกับมหาชัยสารคอลัมน์พักเที่ยงฉบับวันพุธที่ 24 พฤศจิกายน 2553 ตรงกับวัน
 แรม 3 ค่ำ เดือน 12 ปีชวด เช้าวันนี้ขอเชิญอาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (สาย
 วิชาการ)และอาจารย์ประจำสัญญาจ้างผู้มีสิทธิ์ทุกท่าน ใช้สิทธิ์ลงคะแนนเลือกตั้งประธานและกรรมการ
 สภาคณาจารย์และข้าราชการ ตั้งแต่เวลา 07.00-12.00 น. ณ สำนักงานอธิการบดี (มหาชัยสารขอ
 อภัยที่ ลงหมายเลขผู้สมัครในหน้า 1 คลาดเคลื่อน โปรดดูหมายเลขที่ถูกต้องจากใบลงคะแนนอีกครั้ง)

เริ่มด้วยเรื่องดีๆ ที่เป็นมงคล เรื่องมีอยู่ว่าคณะกรรมการฝ่ายจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ โดย
 สมรสคณะรัฐมนตรี ได้จัดโครงการ "อุปสมบทพระสงฆ์ 999 รูป"เฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราช
 กุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7
 รอบ 5 ธันวาคม 2554 ระหว่างวันที่ 9-23 มกราคม 2554 จึงขอเชิญชวนผู้สนใจที่มีอายุไม่ต่ำกว่า
 20 ปี สมัครเข้าร่วมโครงการอุปสมบท โดยขอรับใบสมัครและสมัครได้ ณ ศาลากลางจังหวัด (รับจังหวัด
 ละ 11 คน) สมัครด่วนภายในวันที่ 25 พฤศจิกายน นี้

ผลพวงจากการจัดกิจกรรม "เปิดประตูสู่นนคนเดิน เพลิดเพลินวัฒนธรรม เน้นย้ำความเป็น
 วิทยาศาสตร์" เมื่อเสาร์อาทิตย์ที่ผ่านมา นักศึกษา อาจารย์ที่ร่วมออกร้านก็อยากให้มีการจัดให้
 ออกร้านต่อไปอีก แถมยังสามารถหารายได้เข้ากองทุนคณะวิทยาศาสตร์ฯ โดยการขายของเก่าที่ได้รับ
 บริจาคจากอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา เป็นเงิน 3,146 บาท นอกจากนี้ได้ทำบุญแล้วยังมีรายได้ให้
 หลักสูตรเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปอีกด้วย งานนี้ต้องขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมทุกท่านที่ทำให้เกิด
 จุดเริ่มต้นในการสร้างบรรยากาศกิจกรรมนักศึกษาครั้งนี้ แง่ว่าอนาคตจะพัฒนาได้อาคารวิทยาศาสตร์
 หลังใหม่นี้เป็นลานกิจกรรมสำหรับนักศึกษาอีกด้วย

"อุปรมัย" เปิดให้บริการแล้ว สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เปิดให้บริการ
 ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ "อุปรมัย" อาคาร 19 ชั้น 4 โดยได้จัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 154
 ชุด สำหรับให้บุคลากรและนักศึกษาใช้ในการศึกษาค้นคว้าตามอัธยาศัย เริ่มเปิดให้บริการแล้ววันนี้ โดย
 เปิดให้บริการตั้งแต่เวลา 08.30 - 16.00 น. ทุกวัน

วันจันทร์ที่ 29 พฤศจิกายน นี้ มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย
 ตามระบบประกันคุณภาพของ สกอ. ปี 2553 และการเตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม
 ดังนั้นเพื่อให้คณาจารย์ทุกท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ มหาวิทยาลัยจึงประกาศเลื่อนการเรียนการ
 สอนในวันจันทร์ที่ 29 พฤศจิกายน นี้ ไปสอนชดเชยในจันทร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2554 แทน

ปิดท้ายพักเที่ยงด้วยพุทธศาสนสุภาษิต "สทุธิธ วิตุติ ปุริสสุส เสฎฐุ. ศรัทธาเป็นทรัพย์ประเสริฐ
 ของคนในโลกนี้" สวัสดีค่ะ