



ปีที่ 39 ฉบับที่ 107 วันจันทร์ที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

## “ไชยยศ” ย้ำ ปั่นครุพันธุ์ใหม่ต้อง 6 ปี รับหลักสูตร 5 ปี รุ่นสุดท้ายปี 54 ยันรัฐมีแต่คุ้ม

“ไชยยศ” เตียงแจ่ง ปั่นครุพันธุ์ใหม่ต้อง 6 ปี จบได้ ป.โท สั่งยุบหลักสูตร 5 ปี รับรุ่นสุดท้ายปี 54 เปิดช่องหลักสูตร 5 ปี โอนย้ายเรียน 6 ปี ได้ สั่ง กกอ.เดินเครื่องทำหลักสูตรสนองครุ นักวิจัย นักสอน นักคิด และนักจิตวิทยา เมีนเสียงทักท้วง ยันรัฐบาลคุ้มไม่มีขาดทุน มั่นใจเปิดรับได้ปีการศึกษาหน้า

เมื่อวันที่ 18 พ.ย. 53 ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) นายไชยยศ จิรเมธากร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รมช.ศธ.) เปิดเผยภายหลังเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการผลิตครุพันธุ์ใหม่ ว่า ตนขอยืนยันอีกครั้งว่า การผลิตครุพันธุ์ใหม่จะต้องเป็นการผลิตครุในระดับปริญญาโท หลักสูตร 6 ปี ส่วนหลักสูตรครุ 5 ปีนั้น จะเป็นรับนักศึกษาปีการศึกษา 2554 นี้เป็นปีสุดท้าย และจะเปิดช่องเพื่อให้นักศึกษาที่เข้าเรียนในหลักสูตร 5 ปี ปีการศึกษา 2554 สามารถโอนย้ายไปเรียนหลักสูตร 6 ปีได้ เนื่องจากสถาบันที่ผลิตครุบางแห่ง อาจจะยังไม่มีความพร้อมที่จะเปิดหลักสูตร 6 ปีในทันที และเพื่อไม่ให้ นักศึกษากลุ่มดังกล่าวเสียโอกาสจึงต้องเปิดช่องไว้ให้สามารถโอนย้ายได้ ส่วนหลักสูตร 4 ปี และ 4+2 ที่เปิดโอกาสให้ผู้ที่จบจากสาขาอื่นๆ มาเรียนต่อครุได้นั้นยังมีอยู่

นายไชยยศ กล่าวต่อว่า นอกจากนั้น ตนยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการประสานงานหลักสูตรครุพันธุ์ใหม่ ที่มี ดร.สุเมธ ชาญนุญ เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) เป็นประธาน ไปสรุปประเด็นเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร โดยวันนี้ที่ประชุมได้กำหนดคุณลักษณะของครุพันธุ์ใหม่ ว่า จะต้องมื 4 ข้อหลักๆ คือ ผลิตครุที่เป็นนักวิจัย เป็นนักสอนที่ดี เป็นนักคิดวิเคราะห์ที่ดี และเป็นนักจิตวิทยา ซึ่งการกำหนดหลักสูตรก็จะต้องไปกำหนดด้วยว่าจะให้นักศึกษาตามหลักสูตร 6 ปี ได้เรียนแต่ละข้อที่หน่วยกิต ซึ่งจะมีการนัดหารือเรื่องดังกล่าวอีกครั้งในวันที่ 7 ธ.ค.นี้ คาดว่า จะสามารถเปิดรับนักศึกษาได้ทันปีการศึกษา 2554 นี้แน่นอน

(อ่านต่อหน้า 4)

## ข้อเสนอแนะต่อรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและอธิการบดี

อาจารย์วิเชียร ทองสิน

สืบเนื่องจากการที่ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ทำบันทึกข้อความขอคำแนะนำเพื่อพัฒนางาน สำนักงานอธิการบดีสู่ความเป็นเลิศ และเพิ่งขอความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบุคลากรสู่การบริการที่ดีเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายนที่ผ่านมา ข้าพเจ้าใคร่ขออนุโมทนาด้วยความจริงใจ และมีข้อคิดเห็นเพื่อสนองตอบต่อคุณเจตนาของท่านในภาพรวม ถ่วงเลขไปจากขอบเขตสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

1. ควร มีระบบการประเมินผลการทำงานเชิงรูปธรรมของทุกฝ่าย โดยเน้นจากผู้รับบริการ และที่สำคัญ ควรนำผลการประเมิน ไปใช้ประกอบการพิจารณาความดี ความชอบด้วย
2. ควรทำคู่มือบุคลากรทั้งหมด ทั้ง Career path และ Job description ตลอดจนข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อาจารย์ประจำสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ซึ่งนับวันจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกทีและจะเป็นกลุ่มที่มีบทบาทยิ่งใหญ่ในอนาคต และทางที่ดีควร กำหนดให้บุคลากรทำแผนพัฒนาตนเองในระยะยาวด้วย
3. จัดทำคู่มือระเบียบการเงินขั้นพื้นฐานแจกจ่ายแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพราะมีเสียงพร่ำบ่นบ่อยครั้งว่า ระเบียบการเงินยุ่งยากและการทำเบิกถูกตีกลับบ่อย ๆ ทำให้เสียเวลาและอารมณ์กันทั้งสองฝ่าย
4. ควรแสดงเส้นทางการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ในสำนักงานอธิการบดีไว้ให้ชัดเจน โดยทำเป็นแผนภูมิและแสดงช่วงเวลาการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนเอาไว้ด้วย (ดูตัวอย่างได้จากสำนักงานที่ดินและขนส่ง จังหวัด)
5. ทำแผนลดการใช้พลังงานไฟฟ้าให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 10 (วิธีการง่าย ๆ ก็คือ ใช้ค่าไฟเฉลี่ยปีก่อนของ แต่ละหน่วยงานเป็นเกณฑ์ หากหน่วยงานใดสามารถลดค่าไฟได้เกินร้อยละ 10 ก็ยกส่วนเกินที่เหลือมอบให้เป็นรางวัลแก่หน่วยงานนั้น ๆ ในตอนปลายปี)
6. จัดการแก้ปัญหาเรื่องน้ำประปาโดยเร่งด่วน เพราะเป็นปัญหาพื้นฐานที่เรื้อรังซ้ำซาก และ ควรจะ จัดเก็บค่าประปาในราคาขอมเขาด้วย เพื่อป้องกันความสุรุ่ยสุร่ายโดยไร้เหตุ
7. ออกระเบียบและกฎเกณฑ์การอยู่บ้านพักให้เป็นระบบ ถือเป็นปฏิบัติอย่างสมเหตุสมผล และในอนาคต ควรหาทางอนุเคราะห์แก่อาจารย์ประจำสัญญาจ้างและบุคลากรสายอื่นด้วย
8. แต่งตั้งกรรมการฝ่ายจัดหารายได้ให้ทำงานประสานกับฝ่ายส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เพื่อร่างนโยบายและออกกฎระเบียบขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร่งด่วน เพราะในอนาคตอันใกล้ จำต้องเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับและต้องพึ่งตนเองเป็นหลัก โครงการมหาชัยคอมเพล็กซ์ควร ได้รับการสานต่อโดยเร็ว รวมทั้งโครงการใช้ประโยชน์จากที่ดินวิทยาเขตอื่นด้วย
9. ออกระเบียบขออาจารย์ประจำสัญญาจ้างและระเบียบการบรรจุอาจารย์สัญญาจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เพื่อให้ทุกคนรู้ตัวล่วงหน้า เช่นเดียวกับลูกจ้างและพนักงานของรัฐ



ข้อเสนอแนะต่อรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและอธิการบดี (ต่อจากหน้า 2)

10. จัดทำแผนภูมิทัศน์และปรับปรุงแผนการใช้พื้นที่ทั้งหมดเสียใหม่ เนื่องจากแผนแม่บทคิดเขียนจากเดิมไปมากแล้ว รวมทั้งแผนการใช้พื้นที่อื่น ๆ นอกมหาวิทยาลัยด้วย
11. จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว 10 – 15 ปีอย่างมีส่วนร่วมทั้งมหาวิทยาลัยอย่างจริงจังและจริงใจ เพื่อปักธงชัยในหัวใจของบุคลากรทุกภาคส่วน เพราะทุกคนควรจะได้รับรู้ร่วมกันว่า วันข้างหน้าปีไหน เมื่อไร โครงการอะไรจะเกิด เพื่อจะได้วางแผนงานในองค์กรให้สอดคล้อง อีกทั้งจะได้วางแผนพัฒนาตนเองอย่างสอดคล้อง
12. หากได้ทำแผนระยะยาว 10 – 15 ปี ในข้อ 11 ก็ควรจะทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกซึ่งต้องลงทุนมาก ไม่เช่นนั้นแล้วในอนาคตอันใกล้ ดร. จะเต็มมหาวิทยาลัย แต่จะไม่สามารถสร้างควมยิ่งใหญ่ให้กับแผ่นดินได้
13. ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบันและเน้นหนักข้อมูลความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของแต่ละบุคคลโดยละเอียด เพื่อสั่งการและบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
14. ควรหามาตรการสานสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการในจังหวัดเพิ่มขึ้น เช่น อบจ. เทศบาล และ อบต. เนื่องจากค่อไปงบประมาณจะจัดสรรลงตรงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น เรื่องนี้ขอยกย่องคณะมนุษยฯ เป็นหน่วยงานต้นแบบที่สามารถสนองตอบต่อปรัชญาสถาบันอย่างเชื่อมั่นและทันท่วงที
15. ควรบริหารงานโดยเน้นระบบทีมเฉกเช่นที่ท่านดร.นพรัตน์ ชัยเรือง ได้นำเสนอไว้ เนื่องจากปัจจุบันภารกิจมีมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่ไปในตัวด้วย
16. ควรสนับสนุนการจัดตั้งสโมสรบุคลากรโดยเร่งด่วน เพื่อเป็นหน่วยงานสานสัมพันธ์ทางใจและเป็นสื่อกลางในการจัดกิจกรรม อันจะนำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจในกิจทั้งหมดของมหาวิทยาลัย หากไม่แล้วปรากฏการณ์ต่างคนต่างอยู่และไม่รู้จักกันคงดำรงอยู่ต่อไปอีกเท่านั้น
17. ควรมีโครงการประกาศเกียรติคุณบุคลากรตัวอย่างสาขางานต่าง ๆ ทุกปี (คนดีศรีมหาชัย) และทำพิธีมอบโล่อย่างเข้มขลัง เพื่อเป็นแบบอย่างและกำลังใจแก่บุคคลอื่นต่อไป
18. ทำแผนพัฒนาห้องเรียนมาตรฐานและจัดงบประมาณสนับสนุนเป็นระยะ ๆ ให้แล้วเสร็จภายใน 5 ปี หากไม่แล้วมหาวิทยาลัยก็จะได้ชื่อว่าไม่ได้ทำหน้าที่หลักแห่งตน
19. ทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งสายผู้สอนอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และกระบวนการสอน มิใช่เฉพาะการประกันคุณภาพเฉกเช่นปัจจุบัน เพราะการสอนเชิงคุณภาพนั้น คุณธรรมและความสามารถภายในย่อมยิ่งใหญ่กว่าการประเมินภายนอก
20. ปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์และการประชุมของมหาวิทยาลัย โดยควรที่จะประชุมรวมเดือนละครั้งอย่างกระชับและเน้นการมีส่วนร่วมอย่างจริงใจ



บรรณาธิการมหาชัยภาส มศ.ตร บำรุง ศิริวรรณปาน  
 ผู้ช่วยบรรณาธิการ นางศิริวรรณ จุฑาศัย, นางณัฏฐา นนทโชติ  
 พิภพจรัสอักษร อิตลำนนา นายทองถพ ปรัชชาชาญ

สวัสดิ์คะพบกับมหาชัยสารคอลัมน์พิกเที่ยงฉบับวันจันทร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2553 ตรงกับวันแรม 1 ค่ำ เดือน 12 ปีชวด

ถูกกำหนดให้เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยไปเรียบร้อยแล้ว สำหรับบริเวณถนนหน้าอาคารคหกรรมฯ และถนนระหว่างอาคาร 19 กับหอ 11 ในยามที่ฝนตกหนักมากถึงมากที่สุด น้ำจะระบายไม่ทัน ทำให้เกิดภาวะน้ำท่วมโดยฉับพลัน ฉะนั้นจึงไม่ควรนำรถไปจอดในพื้นที่ดังกล่าวในขณะที่มีฝนตกหนักเดี๋ยวจะเจอเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดอย่างรถของอาจารย์ปารมี ชุมศรี ปานนี้ตากรถแห้งหรือยังก็ไม่รู้ งานนี้ ผศ.อำนาจโชค เวชกุล ผากเดือนมาด้วยความห่วงใยคะ

อาจารย์อรปภา แป้นเหลือ แห่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กำลังจะสละโสดในไม่ช้านี้ ขณะที่เดินสายแจกการ์ดสีชมพู ก็ถูกเพื่อนฝูงน้องพี่สัมภาษณ์เสียยกใหญ่ ถึงที่ไปที่มาว่าพบรักกับคุณจัสมิน พลล เรตัง ผู้โชคดีได้อย่างไร ก็ได้รับคำตอบว่า "เจอกันที่นั่นแหละคะ เขาเคยมาสอนภาษาอังกฤษอยู่ที่โรงเรียนสาธิตเมื่อหลายปีก่อน" พี่ๆก็หายสงสัยไปตามประสาคนอยากรู้ รีบวางแผนทำตัวให้ว่างเตรียมไปร่วมงานเลี้ยงฉลองมงคลสมรสในวันพฤหัสบดีที่ 25 พฤศจิกายน นี้ ที่โรงแรมเมืองลิกอร์ นครศรีธรรมราช ตั้งแต่เวลา 18.00 น. เป็นต้นไป

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ผ่านมา อธิการบดี ได้นำตัวแทนผู้บริหาร อาจารย์ ข้าราชการ และนักศึกษา ร่วมบันทึกเทปถวายพระพรเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 5 ธันวาคม 2553 ณ สถานีวิทย์โทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งปีนี้ทุกคณะต่างพร้อมเพรียงกันไปร่วมถวายพระพร จนล้นเวที ขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้อีกครั้ง

ปิดท้ายพิกเที่ยงด้วยข้อคิดดีๆ "ไม่ควรหวังสิ่งที่ยังมาไม่ถึง" สวัสดิ์คะ

**ข่าวต่อจากหน้า 1**

"ที่หลายฝ่ายทักท้วงว่าหากปรับจากหลักสูตร 5 ปี เป็นหลักสูตร 6 ปีนั้น จะเป็นการเพิ่มภาระเรื่องค่าใช้จ่ายให้กับรัฐบาลนั้น จากการคำนวณแล้ว พบว่า หากให้นักศึกษาเรียนต่อจนจบ ป.โท 6 ปี ที่เดียวจะลดค่าใช้จ่าย เพราะหากให้เขาเรียน 4 ปี และเมื่อทำงานก็ต้องลาไปศึกษาต่อ ซึ่งขณะที่ศึกษาต่อรัฐบาลก็ยังคงต้องจ่ายเงินเดือนให้ ส่วนเงินเดือนเริ่มต้นของคนที่จบ ป.โท นั้น ก็คุ้มทุนกับที่รัฐบาลต้องเสีย เพราะคนที่จบหลักสูตร 6 ปี จะไปบรรจุทดแทนอัตราเกษียณซึ่งเป็นคนที่มีเงินเดือนสูงอยู่แล้ว นอกจากนั้น สำหรับผู้ที่จบในหลักสูตรครุพันธุ์ใหม่สาขาที่ขาดแคลน อาทิ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เป็นต้น จะมีค่าตอบแทนพิเศษเฉพาะวิชาชีพให้ด้วยเพื่อให้คนเก่งหันมาเป็นครูมากขึ้น" รมช.ศธ.กล่าว

นายไชยยศ กล่าวด้วยว่า สำหรับข้อทักท้วงของ กกอ.ที่ระบุว่า หลักสูตรการผลิตครูนั้น ไม่จำเป็นจะต้องมายืดระยะเวลาในการผลิตไม่ว่าจะเป็น 4 ปี 5 ปี หรือ 6 ปี แต่ขอให้ดูเรื่องคุณภาพในการผลิตเป็นหลักนั้น ตนคิดว่าคงเป็นไปได้เพราะการเรียนในหลักสูตรฯ ไม่ว่าจะ 5 ปี หรือ 6 ปี มีมาตรฐานบังคับว่าจะต้องเรียนก็หน่วยกิตจึงจะจบการศึกษาตามที่กำหนด

ที่มา : ผู้จัดการออนไลน์ 18 พฤศจิกายน 2553