



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นายบุญเรือง วุฒวงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครศรีธรรมราชการ เขต 4
2. นายจรัส เพชรทับ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4
3. นายแสนศักดิ์ มีสิทธิ์ ตำแหน่ง ครู กศ.2 ปฏิบัติหน้าที่งานนิเทศร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์



ที่ ศธ 0557.02/ว063

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

7 กุมภาพันธ์ 2550

เรื่อง ขอความร่วมมือทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือในการวิจัย

จำนวน 20 ชุด

ด้วยนางสาวนันทก ทองเกิด นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวรรณ จงจิตร ศิริจิรกาล เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา และอาจารย์สมบูรณ์ สว่างวรชาติ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ในการนี้นักศึกษามีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเครื่องมือการวิจัยมาทดลองใช้ (Try Out) กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 เพื่อนำไปหาค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยนักศึกษายกจะไปประสานด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นางสาวนันทก ทองเกิด ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบพระคุณล่วงหน้า มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอารี สารีปา)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษา

คณะครุศาสตร์

สำนักงานเลขาธิการ

โทรศัพท์ 0-7537-7438

โทรสาร 0-7537-7438



ที่ ศท 0557.02/ว068

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

12 กุมภาพันธ์ 2550

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ๑๐ ชุด

ด้วยนางสาวนันทก ทองเกิด นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรวรรณ จงจิตร ศิริจิรกาล เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา และอาจารย์สมบูรณ์ สว่างวรชาติ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ในการนี้นักศึกษามีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการแจกแบบสอบถามแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นางสาวนันทก ทองเกิด ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต ขอขอบพระคุณล่วงหน้า มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอารี สาริปา)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษา

คณะครุศาสตร์

สำนักงานเลขานุการ

โทรศัพท์ 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าวีว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

23 มกราคม 2550

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายบุญเรือง วุฒิวังศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือในการวิจัย จำนวน 1 ชุด
2. นิชามศัพท์เฉพาะ จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนันทก ทองเกิด นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประเมินความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรวรรณ จงจิตร ศิริจิรกาล เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา และนายสมบูรณ์ สว่างวรชาติ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงขอกความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบเนื้อหาโครงสร้างและการใช้ภาษาในประเด็นคำถามพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อนึ่ง นักศึกษาจะขอนำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ ขอขอบพระคุณล่วงหน้า มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอารี สารีปา)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจี้ว อำเภอมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

23 มกราคม 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายจรัส เพชรทับ ศึกษานิเทศก์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือในการวิจัย
2. นิยามศัพท์เฉพาะ

จำนวน 1 ชุด

จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนันทก ทองเกิด นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประเมินความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรวรรณ จงจิตร ศิริจิรกาล เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา และนายสมบุรณ์ สว่างวรชาติ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบเนื้อหาโครงสร้างและการใช้ภาษา ในประเด็นคำถามพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อนึ่ง นักศึกษาจะขอ นำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ ขอขอบพระคุณล่วงหน้า มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอารี สาริปา)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-74387

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศท 0557.02/ว 027

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

23 มกราคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายแสนศักดิ์ มีสิทธิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือในการวิจัย	จำนวน 1 ชุด
2. นิชามศัพท์เฉพาะ	จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนันทก ทองเกิด นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประเมินความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรวรรณ จงจิตร์ ศิริจิรกาล เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา และนายสมบูรณ์ สว่างวรชาติ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบเนื้อหาโครงสร้างและการใช้ภาษาในประเด็นคำถามพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อนึ่ง นักศึกษาจะขอนำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ ขอขอบพระคุณล่วงหน้า มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอารี สาริปา)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-74387

โทรสาร. 0-7537-7438



ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต 4

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 จึงขอความกรุณาจากท่านใน
การตอบแบบสอบถามนี้ให้ครบทุกขั้นตอนและทุกข้อตามสภาพที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัว
ท่านมากที่สุด ผู้วิจัยจะนำผลไปวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาแก้ปัญหา
การพัฒนาบุคลากรต่อไป
2. แบบสอบถามมี 3 ตอน ประกอบด้วย
 - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่ศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4
 - ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิด สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางสนับสนุนและ
ปรับปรุงการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต 4
3. ข้อมูลในแบบสอบถามฉบับนี้ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด โดย
จะนำผลไปวิเคราะห์และนำเสนอในภาพรวม เมื่อตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ขอความกรุณาท่านบรรจุแบบสอบถามลงในซองเอกสารที่เจ้าหน้าที่ของถึงนางสาวนันทก
ทองเกิด กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ขอ
ความอนุเคราะห์จากท่านส่งแบบสอบถามกลับคืน โดยเร็วที่สุด

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ หน้าคำตอบเกี่ยวกับตัวท่านเอง
ตามความเป็นจริง

สำหรับผู้วิจัย

1. ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ

ผู้บริหารระดับ 7-9

ผู้ปฏิบัติการระดับ 1-8

V1

2. ประสบการณ์

ต่ำกว่า 10 ปี

10-20 ปี

V2

มากกว่า 20 ปี

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ หน้าคำตอบเกี่ยวกับตัวท่านเอง
ตามความเป็นจริง

ตัวอย่างแบบสอบถาม

ข้อที่	ประเด็นความต้องการ	ระดับความต้องการ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
(0)	ด้านการศึกษาต่อ การศึกษาต่อเพื่อให้ได้รับวุฒิปริญญาสูงกว่า วุฒิปริญญาตรี	✓					

คำอธิบาย จากตัวอย่างข้อ 0 ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความต้องการ
มากที่สุด คือ ระดับคะแนน 5 หมายถึง ท่านมีระดับความต้องการ
ศึกษาต่อเพื่อให้ได้รับวุฒิปริญญาสูงกว่าวุฒิปริญญาตรี มากที่สุด

ข้อที่	ประเด็นความต้องการ	ระดับความต้องการ					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
1	ด้านการศึกษาต่อ การศึกษาต่อเพื่อให้ได้รับวุฒิปริญญาสูงกว่า วุฒิปริญญาเดิม						V3 <input type="checkbox"/>
2	การศึกษาต่อในระดับหลักสูตรสายงาน ที่ตนปฏิบัติอยู่						V4 <input type="checkbox"/>
3	การศึกษาต่อในหลักสูตรที่ตนสนใจแม้ จะไม่อยู่ในสายงานของตนเอง						V5 <input type="checkbox"/>
4	การศึกษาต่อในประเทศภาคคนอกเวลา ราชการ						V6 <input type="checkbox"/>
5	การศึกษาต่อภายในประเทศโดยให้ทุน ศึกษา						V7 <input type="checkbox"/>
6	การศึกษาต่อต่างประเทศโดยใช้ ทุนการศึกษา						V8 <input type="checkbox"/>
7	การศึกษาต่อต่างประเทศแม้ว่าจะต้องใช้ ทุนส่วนตัว						V9 <input type="checkbox"/>
8	การศึกษาต่อโดยใช้ทุนการศึกษา ครั้งหนึ่งในการศึกษาต่อในประเทศ						V10 <input type="checkbox"/>
9	การศึกษาต่อโดยใช้ทุนการศึกษา ครั้งหนึ่งในการศึกษาต่อต่างประเทศ						V11 <input type="checkbox"/>
10	การศึกษาต่อแบบนอกระบบซึ่งเมื่อ ทดสอบความรู้ผ่านจะได้รับวุฒิปริญญา หรือปริญญาบัตรทางการศึกษา						V12 <input type="checkbox"/>
11	ด้านการฝึกอบรม การฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในสายงานที่ตนปฏิบัติอยู่						V13 <input type="checkbox"/>

ข้อที่	ประเด็นความต้องการ	ระดับความต้องการ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
12	การฝึกอบรมหลักสูตรอื่นแม้ว่าจะไม่อยู่ในสายงานที่ตนปฏิบัติงานอยู่						V14 <input type="checkbox"/>
13	การฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำ						V15 <input type="checkbox"/>
14	การฝึกอบรมหลักสูตรการให้บริการและการทำงานร่วมกับผู้อื่น						V16 <input type="checkbox"/>
15	การฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เทคโนโลยีสำนักงาน						V17 <input type="checkbox"/>
16	การฝึกอบรมก่อนเข้ารับตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติงาน						V18 <input type="checkbox"/>
17	การฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						V19 <input type="checkbox"/>
18	การฝึกอบรมในเวลาราชการเท่านั้น						V20 <input type="checkbox"/>
19	การฝึกอบรมที่ทางราชการจัดให้โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย						V21 <input type="checkbox"/>
20	การฝึกอบรมแม้ว่าจะต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง						V22 <input type="checkbox"/>
21	การฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่น						V23 <input type="checkbox"/>
22	การฝึกอบรมที่มีใบรับรองหรือวุฒิบัตรหรือเอกสารที่แสดงว่าได้รับการพัฒนาไปประกอบการขอเลื่อนระดับปรับตำแหน่ง						V24 <input type="checkbox"/>
23	การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการสร้างวิสัยทัศน์						V25 <input type="checkbox"/>
24	การฝึกอบรมโดยใช้กิจกรรมการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา						V26 <input type="checkbox"/>

ข้อที่	ประเด็นความต้องการ	ระดับความต้องการ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
25	การฝึกอบรมโดยใช้การประชุมเชิงปฏิบัติการ						V27 <input type="checkbox"/>
26	การฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์						V28 <input type="checkbox"/>
27	การฝึกอบรมการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ						V29 <input type="checkbox"/>
28	การฝึกอบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม						V30 <input type="checkbox"/>
29	การฝึกอบรมการพัฒนาทักษะเกี่ยวกับมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน						V31 <input type="checkbox"/>
30	ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ การค้นคว้าหาความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงาน โดยการศึกษาจากหนังสือ ฤกษ์เบียบต่างๆ ในสำนักงาน						V32 <input type="checkbox"/>
31	การค้นคว้าหาความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงาน โดยการศึกษาจากผู้ร่วมงาน หรือและผู้บังคับบัญชา						V33 <input type="checkbox"/>
32	การจัดหาดำรา ฤกษ์เบียบต่างๆ โดยการจัดซื้อด้วยเงินส่วนตัว						V34 <input type="checkbox"/>
33	การสมัครเป็นสมาชิกวารสาร เอกสาร ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ไป						V35 <input type="checkbox"/>

ข้อที่	ประเด็นความต้องการ	ระดับความต้องการ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
34	การแสวงหาความรู้ข่าวสารต่างๆ ทางวิทยุ เทป วีดิโอ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต และสิ่งพิมพ์ต่างๆ						V36 <input type="checkbox"/>
35	การแสวงหาความรู้จากการฟังปาฐกถา/ บรรยาย/อภิปราย/เสวนา						V37 <input type="checkbox"/>
36	การแสวงหาความรู้โดยการพูดคุยหรือ สนทนากับบุคคลทั่วไปหรือผู้รู้ใน สาขาวิชาต่างๆ						V38 <input type="checkbox"/>
37	การใช้เวลาเขียนบทความวิชาการต่างๆ ลงในวารสารหรือจัดทำเอกสารเผยแพร่						V39 <input type="checkbox"/>
38	การใช้กิจกรรมการสับเปลี่ยนหมุนเวียน งาน						V40 <input type="checkbox"/>
39	การจัดทำเพิ่มสะสมผลงาน						V41 <input type="checkbox"/>
40	การพัฒนาตนเองโดยมุ่งหมายแห่งชีวิต เช่น การพึ่งตนเองและเลี้ยงตนเองได้						V42 <input type="checkbox"/>

ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาตนเองของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

คำชี้แจง กรุณาเขียนข้อเสนอแนะแนวทางที่จะสนับสนุนและปรับปรุงการพัฒนา
ตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

1. ด้านการศึกษาต่อ

.....

2. ด้านการฝึกอบรม

.....

3. ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

นัชกร ทองเกิด
 นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช