

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาเรื่องความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษาและครูที่มีต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 โดยการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม และนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยสถิติบรรยาย (Descriptive Statistics) ในรูปของตารางประกอบความเรียง บทนี้ กล่าวถึงสัญลักษณ์ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

- N แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)
- S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)
- t แทน ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบ t-test
- * แทน นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) ดังปรากฏตามตารางที่ 2

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษา และครู ที่มีต่อการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 จำนวนเป็นรายด้าน ดังปรากฏตามตารางที่ 3

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษา และครู ที่มีต่อการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ที่มีความแตกต่างกันด้านตำแหน่ง ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังปรากฏตามตารางที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอตามลำดับดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งประกอบไปด้วย เพศ ตำแหน่ง อายุ ประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษา

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

ที่มีความแตกต่างกันด้านเพศ ตำแหน่ง อายุ ประสบการณ์การทำงานระดับการศึกษา

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	176	44.4
หญิง	220	55.6
รวม	396	100.0
2. ตำแหน่ง		
ผู้บริหาร	94	23.7
ครู	302	76.3
รวม	396	100.0
3. อายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	9	2.3
30 – 40 ปี	44	11.1
41 ปีขึ้นไป	343	86.6
รวม	396	100.0
4. ประสบการณ์การทำงาน		
ต่ำกว่า 10 ปี	17	4.3
10 – 20 ปี	89	22.5
21 ปีขึ้นไป	290	73.2
รวม	396	100.0

ตารางที่ 2 (ต่อ)

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
5. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	10	2.5
ปริญญาตรี	293	74.0
สูงกว่าปริญญาตรี	93	23.5
รวม	396	100.0

จากตารางที่ 2 แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากร้อยละ 55.6 เป็นเพศ หญิง และ ร้อยละ 44.4 เป็นเพศชาย ด้านตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นครู ร้อยละ 76.3 และร้อยละ 23.7 เป็นผู้บริหาร ด้านอายุ ร้อยละ 2.3 มีอายุต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 11.1 มีอายุ 31-41 ปี และ ร้อยละ 86.6 มีอายุ 41 ปีขึ้นไป ด้านประสบการณ์การทำงาน ร้อยละ 4.3 มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 10 ปี ร้อยละ 22.5 มีประสบการณ์ในการทำงาน 10-20 ปี และร้อยละ 73.2 มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป ด้านระดับการศึกษา ร้อยละ 2.5 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 74.0 มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี ส่วนร้อยละ 23.5 มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษาและครู
ที่มีต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจของผู้บริหาร
สถานศึกษาและครูที่มีต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 จำแนกเป็นรายด้านดังต่อไปนี้

ด้านที่	งานบริหารงานบุคคล	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1	งานธุรการ	3.40	.66	ปานกลาง
2	งานวางแผนอัตรากำลัง	3.27	.71	ปานกลาง
3	งานสรรหาและบรรจุ	3.10	.66	ปานกลาง
4	งานบำเหน็จความชอบ	3.43	.63	ปานกลาง
5	งานพัฒนาบุคลากร	3.38	.77	ปานกลาง
6	งานวินัยและนิติการ	3.24	.80	ปานกลาง
	รวม	3.30	.70	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 แสดงว่าความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษาและครูที่มีต่อการ
ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ในภาพรวม
ทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งระดับ (3.30) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้าน
บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติมีค่าเฉลี่ยสูงสุด (3.43) รองลงมาได้แก่ด้านธุรการ (3.40)
ส่วนด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้งมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด (3.10)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษาและครูที่มีต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ที่มีความแตกต่างกันด้านตำแหน่ง
ดังปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 4 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4 ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษาและครู ที่มีต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 ระหว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครู

งานบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร		ครู		t	sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
งานธุรการ	3.38	.68	3.41	.66	.190	.664
งานวางแผนอัตรากำลัง	3.14	.75	3.32	.69	.207	.64
งานสรรหาและบรรจุ	3.06	.76	3.12	.62	5.965	.015*
งานบำเหน็จความชอบ	3.44	.63	3.43	.63	.204	.652
งานพัฒนาบุคลากร	3.25	.78	3.42	.77	.004	.949
งานวินัยและนิติการ	3.09	.78	3.28	.80	.002	.961
รวม	3.22	.73	3.33	.69	1.095	.648

จากตารางที่ 4 แสดงว่าผู้บริหารสถานศึกษาและครูมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 4 โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ไม่แตกต่างกัน