



ภาคผนวก ก  
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยินดี เจ้าแก้ว

อาจารย์ชัยวัฒน์ แสงสี





ภาคผนวก ข  
หนังสือขอความร่วมมือ

ที่ นศ 71901

องค์การบริหารส่วนตำบลปากพูน

25 พฤษภาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินเก็บข้อมูลตัวอย่างในการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายชาญชัย อรุณ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากพูนกำลังทำวิทยานิพนธ์ประกอบการเรียนระดับปริญญาโท สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง "ภาวะผู้นำของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลปากพูน ทำซึก และกำแพงเขา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช"

ในการนี้จึงขอให้ท่านอนุเคราะห์ในการสนับสนุนกลุ่มตัวอย่างที่จะตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา ที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบพระคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาวุฒิ ถาวรพราหมณ์)

ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากพูน

สำนักปลัด

โทร/แฟกซ์ 075-350289, 075-350030-1



ภาคผนวก ค  
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
กรอบคำถามเพื่อการสัมภาษณ์

## แบบสอบถามความคิดเห็น

### เรื่อง

ภาวะผู้นำของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรและ  
ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปากพูน ท่าซัก และกำแพงเขา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อภาวะผู้นำของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน  
ตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาตำบล  
ปากพูน ท่าซัก และกำแพงเขา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

2. แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน จำนวน 43 ข้อ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม  
จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็น  
ของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาตำบลปากพูน ท่าซัก และ  
กำแพงเขา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 38 ข้อ

3. กรุณาตอบคำถามตามความเป็นจริง คำตอบของท่านผู้วิจัยจะนำไปวิเคราะห์ในภาพ  
รวมฉะนั้นจะไม่ผลกระทบท่อการปฏิบัติงานของท่านและหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

ขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ชาญชัย อรุณ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ตามความจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

SEX

2. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

EDU

สูงกว่าปริญญาตรี

3. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี

25-36 ปี

AGE

37-48 ปี 49 ปีขึ้นไป

4. อาชีพ

ลูกจ้างประจำและชั่วคราว

พนักงานส่วนตำบล

CAREER

ประชาชน ประกอบอาชีพ (โปรดระบุ).....

5. ศาสนา

พุทธ

คริสต์

RELIGION

อิสลาม

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตาม  
ความคิดเห็นของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง โปรดพิจารณาว่าผู้บริหารของท่านมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้อำนาจต่อไปนี้  
นี้มากน้อยเพียงใดแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ระดับการใช้อำนาจขวามีให้ตรงกับความเป็นจริง

ข้อที่	พฤติกรรมการใช้อำนาจของผู้บริหาร	ระดับภาวะผู้นำ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก</b>							
1.	ช่วยเหลือเกื้อกูลในเรื่องส่วนตัวแก่สมาชิก						
2.	แสดงให้เห็นสมาชิกเข้าใจแนวคิดในการทำงานคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน						
3.	ทำให้สมาชิกรู้สึกอบอุ่น และได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงาน						
4.	นำความคิดใหม่ๆ มาปรึกษาหารือและร่วมทดลองกับสมาชิก						
5.	คณะผู้บริหารประพฤติตนเป็นคนเปิดเผยทำให้สมาชิกเข้าใจง่าย						
6.	สนับสนุนให้สมาชิกได้ศึกษาดูงาน อบรมสัมมนาเพื่อนำความรู้มาปรับปรุง						
7.	คณะผู้บริหารเป็นกลุ่มคนที่ชอบสัมพันธ์กับสมาชิก						
8.	คณะผู้บริหารนำข้อเสนอแนะของสมาชิกมาใช้ในการปฏิบัติงาน						
9.	คณะผู้บริหารขอความเห็นชอบจากสมาชิกในเรื่องสำคัญๆ ก่อนนำไปปฏิบัติ						
10.	คณะผู้บริหารให้ความร่วมมือช่วยเหลือสมาชิกในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว						



ข้อที่	พฤติกรรมการใช้อำนาจของผู้บริหาร	ระดับภาวะผู้นำ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
11.	คณะผู้บริหารออกตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่ของประชาชนอยู่เสมอ						
12.	คณะผู้บริหารเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดีพูดจาชัดเจน และน่าเชื่อถือ						
13.	คณะผู้บริหารได้ร่วมคิด ร่วมทำและร่วมแก้ปัญหา กับสมาชิก						
14.	ท่านมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถของคณะผู้บริหาร						
15.	คณะผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ จนเป็นที่ยอมรับของสมาชิก						
<b>โครงสร้างงาน</b>							
16.	ระบบงานใน อบต. เป็นไปตามขั้นตอนในการสั่งงาน มีโครงสร้างชัดเจน เข้าใจง่าย						
17.	ท่านได้รับความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการประชาชนเมื่อมาติดต่องาน						
18.	คณะผู้บริหารมีอำนาจ หน้าที่ชัดเจน ง่ายต่อการแบ่งสายงานและประสานงาน						
19.	มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเข้าใจง่าย						
20.	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบความเคลื่อนไหวใน อบต.						
21.	การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารยึดถือระเบียบอย่างเคร่งครัด						
22.	การปฏิบัติงานใน อบต. ขณะนี้มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน						

ข้อที่	พฤติกรรมการใช้อำนาจของผู้บริหาร	ระดับภาวะผู้นำ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
23.	มีขั้นตอนในการเสนอโครงการในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ						
24.	คณะผู้บริหารที่เลือกจากประชาชนโดยตรงน่าจะมีภาวะผู้นำมากกว่าเลือกทางอ้อม (เลือกจากสมาชิกสภา)						
25.	คณะผู้บริหารแก้ปัญหาความเดือดร้อนใน อบต. ได้ทัน่วงทีหรือไม่						
26.	คณะผู้บริหารได้แจ้งสถานะทางการเงินการคลัง และงานในหน้าที่อื่นให้สมาชิกได้ทราบหรือไม่						
<b>อำนาจตามตำแหน่ง</b>							
27.	สามารถวินิจฉัย แก้ปัญหาใน อบต. ได้เป็นอย่างดี						
28.	ช่วยเหลือและให้ประโยชน์กับสมาชิกใน อบต.						
29.	ออกคำสั่ง ระเบียบ ข้อปฏิบัติชอบด้วยกฎหมาย						
30.	มีบุคลิกภาพดี ทำงานเป็นแบบอย่างแก่สมาชิก						
31.	ปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกใน อบต.						
32.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพียรพยายาม และมีความรับผิดชอบสูง						
33.	ติดตามสอบถามพูดคุยเรื่องการทำงาน ของ อบต. อยู่เสมอ						

ข้อที่	พฤติกรรมการใช้อำนาจของผู้บริหาร	ระดับภาวะผู้นำ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
34.	การใช้อำนาจของคณะผู้บริหารคำนึงถึง เครือข่าย พวกพ้อง หรือผลประโยชน์ ส่วนตน						
35.	ท่านพอใจในการใช้อำนาจของคณะ กรรมการบริหารในการแก้ปัญหาใน อบต.						
36.	คณะผู้บริหารควรมีความรู้ขั้นต่าระดับ ปริญญาตรี						
37.	คณะผู้บริหารสามารถสังการในกรณี ที่เกิดภาวะฉุกเฉินในภัยสาธารณะได้ทัน ท่วงที (ไฟไหม้ น้ำท่วม ภัยแล้งฯ)						
38.	ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะผู้บริหารในปัจจุบันในระดับใด						



ภาคผนวก ง

ข้อมูลการสัมภาษณ์ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล

## กรอบคำถามเพื่อการสัมภาษณ์

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก (ประชาชน , บุคลากร)

1. ท่านคิดว่าความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารฯ กับประชาชนหรือบุคลากรในสำนักงานในขณะนี้เป็นอย่างไ
2. ท่านคิดว่าบุคลิกภาพทั่วๆ ไปของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านเป็นอย่างไร มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือไม่
3. ท่านคิดว่าคณะผู้บริหารฯ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหรือไม่
4. ท่านคิดว่าคณะผู้บริหารฯ เป็นบุคคลเข้าใจง่าย เปิดเผยตัวเอง หรือร่วมงานสังคมในหมู่บ้าน ตำบล หรือไม่
5. ท่านเห็นว่าคณะผู้บริหารฯ ออกตรวจเยี่ยมหรือช่วยเหลือชาวบ้านหรือไม่ (ทั้งกรณีเหตุการณ์ปกติและมีภัยฉุกเฉิน)
6. ท่านคิดว่าคณะผู้บริหารฯ ยอมรับฟังความคิดเห็นและนำไปปฏิบัติของผู้ร่วมงานหรือของประชาชนหรือไม่ในการบริหารงาน
7. คณะผู้บริหารฯ ได้สนับสนุนด้านการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาอาชีพหรือให้ความรู้ด้านอื่นๆ หรือไม่

## โครงสร้างของงาน

1. ท่านเห็นด้วยกับการกระจายอำนาจหรือไม่ เพราะเหตุใด
2. ท่านคิดว่าโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีฝ่ายสภา และฝ่ายบริหารชัดเจนหรือไม่ เพราะเหตุใด
3. ท่านคิดว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารฯ มีความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้หรือไม่ อย่างไร
4. ขั้นตอนในการทำแผนพัฒนาหมู่บ้านตำบล และการเสนอโครงการต่างๆ ประชาชนมีส่วนร่วมมากมายเพียงใด
5. ท่านคิดว่าคณะผู้บริหารฯ ได้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย ในการบริหารงานหรือไม่
6. ท่านอยากเลือกผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล แบบใด เพราะเหตุใด (ทางตรงหรือทางอ้อม)
7. ท่านอยากให้คณะผู้บริหารฯ ช่วยเหลือประชาชนในเรื่องอะไรที่สำคัญที่สุดในการพัฒนา
8. การประชาสัมพันธ์หรือการสื่อสารระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในหมู่บ้านเป็นอย่างไร
9. ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำมีอะไรบ้าง ทั้งด้านดีและด้านไม่ดี

### อำนาจตามตำแหน่ง

1. ท่านทราบอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารหรือไม่
2. ท่านพอใจในการใช้อำนาจของคณะผู้บริหารมากน้อยเพียงไร
3. การใช้อำนาจในการตัดสินใจ และใช้ภาวะผู้นำในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เช่น ภัยสาธารณะเป็นไป ในลักษณะใด
4. คณะผู้บริหารฯ ใช้อำนาจค้ำถึงเครือข่ายติ พวกห้อง หรือผลประโยชน์ส่วนตน มากน้อยเพียงใด
5. คิดว่าคณะผู้บริหารมีความเพียรพยายามในการแก้ไขปัญหาและความรับผิดชอบ มากน้อยเพียงใด
6. ท่านต้องการให้คณะผู้บริหารฯ มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำอย่างไร

ข้อมูลการสัมภาษณ์ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากพูน , ท่าซัก , กำแพงเข

### องค์การบริหารส่วนตำบลปากพูน

#### 1. นายสุทัย จิตใจ (นามสมมติ)

อายุ 49 ปี กลุ่มอาชีพเกษตรกร บ้านเลขที่ 290/4 หมู่ที่ 4 ตำบลปากพูน  
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

ความสัมพันธ์กับคณะผู้บริหารฯ เป็นไปด้วยดีเพราะคณะผู้บริหารฯ เข้าถึงประชาชน โดยเฉพาะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ถือตัวช่วยเหลือชาวบ้านอยู่เสมอ ออกเยี่ยมเยียนความเป็นอยู่ของชาวบ้านและพบคณะผู้บริหารฯ บ่อยในงานสังคม มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและอยากจะเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะไม่แน่ใจว่าการเลือกแบบสมาชิกไปเลือกผู้บริหารจะได้ตรงใจหรือไม่ และโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่แล้ว มีฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาหรือฝ่ายนิติบัญญัติไว้ตรวจสอบคิดว่าคณะผู้บริหารฯ ทำงานยึดถือระเบียบ กฎหมาย และมีการทำแผนพัฒนาตำบล ชาวบ้านมีส่วนร่วมการประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง ยังเชื่อในความโปร่งใส

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำเช่น เงินเพราะยังเชื่อว่าการเลือกตั้งทุกระดับ เงินสำคัญและญาติพี่น้องยังในท้องถิ่นระบบเครือข่ายยังมีความสำคัญมาก และพฤติกรรมส่วนตัว การศึกษาสูง ชาวบ้านก็จะยอมรับ

#### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ มีอำนาจบริหารตามมติของสภา ข้อบังคับและแผนพัฒนาตำบลและต้องผ่านการทำประชาคมหมู่บ้าน ตำแหน่งทางบริหารให้คุณให้โทษต่อพนักงานและลูกจ้างเป็นอย่างสูง แต่สำหรับประชาชนไม่อยากให้ใช้อำนาจบาตรใหญ่กับประชาชน ช่วยเหลือกรณีมีภัยสาธารณะ เช่น น้ำท่วม มีพายุ

- คุณลักษณะผู้บริหารที่ต้องการ คือ โปร่งใส ช่วยเหลือชาวบ้าน ไม่ถือตัว ไม่ใช่

อำนาจ



## 2. นายสุระ นานา (นามสมมติ)

อายุ 45 ปี บุคลากรทางการศึกษา

### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ มีมนุษยสัมพันธ์ดี แต่ความโดดเด่นไม่เท่ากันส่วนใหญ่จะเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหารวางตัวเป็นกันเอง และช่วยเหลืองานของชาวบ้านเสมอ แต่การประสานงานบางครั้งไม่ชัดเจนต้องมาติดต่อกันเรื่องเดียวกันหลายครั้ง คณะผู้บริหารฯ เป็นคนเปิดเผย มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาลเพราะชาวบ้านได้มีส่วนร่วม อยากให้เลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะจะได้ใช้สิทธิการตัดสินใจตามที่ต้องการได้โดยตรง มีโครงสร้างชัดเจน มีฝ่ายสภา ฝ่ายบริหารและพนักงานประจำ คณะผู้บริหารฯ ฟังเสียงชาวบ้านในการพัฒนา

- ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น ญาติพี่น้องเพราะในชนบทยังเป็นระบบอุปถัมภ์กันมาก มีความเกรงใจ นอกจากนั้นยังมีเงินซึ่งยังเชื่อว่ายังมีการใช้จ่ายกันทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น ความรู้ความสามารถถ้าจบปริญญาตรีขึ้นไปชาวบ้านจะยอมรับกว่าผู้มีความรู้ต่ำ อยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยเหลือด้านอาชีพก่อนอื่น ยังขาดการประชาสัมพันธ์ ชาวบ้านไม่ค่อยรู้จักการขององค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่ควร

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ ต้องจัดทำแผนพัฒนาตำบลโดยทำประชาคมหมู่บ้าน การบริหารงบประมาณของตำบลโดยผ่านมติสภาฯ ไม่ชอบให้คณะผู้บริหารใช้อิทธิพล ต้องการความเป็นกันเอง และอำนาจผู้บริหารมีสิทธิปกครองบังคับบัญชาต่อพนักงาน ลูกจ้าง แต่ไม่มีสิทธิปกครองบังคับบัญชาประชาชน และให้การทำงานให้ประชาชนได้ประโยชน์ ช่วยเหลือประชาชนให้รวดเร็ว

- คุณลักษณะผู้นำที่ต้องการมากที่สุด คือ เสียสละให้กับประชาชน ชื่อสัตย์

โปร่งใส

### 3. นายสรพงศ์ ใจสิงห์ (นามสมมติ)

อายุ 49 ปี กลุ่มอาชีพเกษตร บ้านเลขที่ 209/1 หมู่ที่ 4 อำเภอเมือง จังหวัด นครศรีธรรมราช

#### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ เป็นกันเอง และบุคลิกภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ดีกว่าพนักงานและลูกจ้าง ช่วยเหลือชาวบ้านอย่างเต็มที่ เป็นบุคคลที่เข้าใจง่าย มีความรู้ความสามารถ มีความเชื่อมั่นในตนเองสูง ให้ความสำคัญกับประชาชนเป็นอย่างดี รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและสนับสนุน การศึกษาดูงานด้านอาชีพอยู่เสมอ

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจ และมีองค์การบริหารส่วนตำบลเพราะช่วยเหลือชาวบ้าน ได้หลายเรื่องแต่อยากให้เลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะไม่แน่ใจว่าหากเลือกแบบใช้สมาชิกหมู่บ้านใน สภาจะได้คนที่ตรงใจหรือตามต้องการ เห็นว่ามีระบบผู้บริหารและสภาฯ เหมาะสมแล้วเป็น ประชาธิปไตย การทำงานตามขั้นตอน และยังเชื่อว่าการบริหารงานจะโปร่งใสเพราะชาวบ้านได้ เป็นกรรมการด้วย

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น เงินยังเชื่อว่าการซื้อเสียง ญาติพี่น้องเพราะใน ชนบทยังสำคัญมาก สำหรับความรู้คิดว่าไม่สำคัญเท่ากับเรื่องให้เข้ากับชาวบ้านให้ได้ ประชาสัมพันธ์ ให้มากกว่าเดิมชาวบ้านไม่ค่อยรู้ความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### อำนาจตามตำแหน่ง

ต้องการผู้นำที่ไม่ใช้อำนาจกับประชาชน คณะผู้บริหารฯ ทำงานตามระเบียบกฎหมาย และตามมติสภา เป็นกันเองกับประชาชน ไม่ถือตัว เข้ากับประชาชนได้ และต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### 4. นายจำเป็น จำใจ (นามสมมติ)

อายุ 56 ปี อาชีพค้าขาย (ประธานกลุ่มอาชีพ) บ้านเลขที่ 310/4 หมู่ที่ 5 ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช การศึกษาภาคบังคับ

##### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารเข้ากับประชาชนได้ดี ออกเยี่ยมเยียนประชาชนบ่อยครั้ง ให้ความช่วยเหลือประชาชนในการสร้างงานอาชีพและฟังเสียงชาวบ้าน บุคลิกภาพดี น่าเชื่อถือ โดยเฉพาะต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพูดจาสุภาพกับชาวบ้าน สร้างความเข้าใจงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับชาวบ้าน ชาวบ้านเดือนร้อนคณะผู้บริหารก็ช่วยเหลือทุกด้าน ออกเยี่ยมเยียนชาวบ้านอยู่เสมอ

##### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นได้ว่าจะเป็นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลเพราะประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครอง อยากให้มีการเลือกผู้บริหารโดยตรง เพราะสามารถเลือกคนตามที่ต้องการได้คณะผู้บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของราษฎรได้ดี อยากให้ช่วยเหลือประชาชนในการสร้างเสริมอาชีพ ยังเชื่อในความโปร่งใส ประชาสัมพันธ์ให้มากกว่านี้

- ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น ญาติพี่น้อง และพรรคพวกเพราะองค์การบริหารส่วนตำบลยังอยู่เป็นชนบท ญาติพี่น้องถือเป็นเรื่องสำคัญมาก และยังเชื่อว่าเงินยังมีความสำคัญต่อการเลือกตั้ง ตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับท้องถิ่น นอกจากนี้ยังมีพรรคการเมืองที่หนุนหลังการเลือกตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำให้ประชาชนไขว้เขวได้ ยังขาดการประชาสัมพันธ์ ชาวบ้านไม่ค่อยทราบความเคลื่อนไหวในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

##### อำนาจตามตำแหน่ง

พอใจการใช้อำนาจของคณะผู้บริหารในปัจจุบันอยู่ในระดับดีมากเพราะใช้อำนาจตามระเบียบกฎหมาย การทำกิจการใดก็ต้องทำประชาคมหมู่บ้าน และดำเนินการตามส่วนรวมของประชาชนมากกว่าพวกพ้อง แก้ไขปัญหาของชาวบ้านได้ดี เช่น น้ำท่วม

- ต้องการผู้บริหารที่เข้ากับชาวบ้านได้ โปร่งใส ไม่ถือตัว เห็นประโยชน์ของส่วนรวม ไม่เป็นคนนักเลงหัวไม้ มีคุณธรรม สำหรับการศึกษายังเป็นเรื่องรอง

## 5. นางคงกระพัน อยู่ยีน (นามสมมติ)

อายุ 49 ปี อาชีพค้าขาย (สมาชิกกลุ่มอาชีพ) บ้านเลขที่ 180 หมู่ที่ 3

ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช การศึกษาภาคบังคับ

### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหาร โดยเฉพาะตัวประธานคณะผู้บริหารมีมนุษยสัมพันธ์ดี สุภาพอ่อนโยน ไม่ถือตัว เข้ากับผู้อื่นได้ช่วยเหลือชาวบ้านอยู่เสมอ ฟังเสียงชาวบ้านก่อนนำไปปฏิบัติ บุคลิกภาพดี มีความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเอง ยอมรับความรู้ของคณะผู้บริหารในปัจจุบันเป็นคนเข้าสังคม เปิดเผยตัวเอง

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเพราะประชาชนได้มีที่พึ่ง การบริหารงานยังเชื่อในความโปร่งใสเพราะต้องทำงานตามระเบียบ การพัฒนาหมู่บ้านต้องผ่านการทำประชาคม จึงจะทำข้อบังคับได้ การเลือกผู้บริหารจะเลือกแบบใดก็ได้ให้ประชาชนเข้าใจระบบการบริหารฯ สามารถแก้ปัญหาของชาวบ้านทันเหตุการณ์ เช่น น้ำท่วมสามารถช่วยเหลือด้านต่างๆ ได้ทันที แต่ไม่ค่อยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ยังเชื่อมั่นในความโปร่งใส

- ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น ญาติพี่น้อง พวกพ้องอาจทำให้ผู้นำดีขึ้น หรือต่ำลงก็ได้ ประชาชนยังเชื่อว่าการเลือกตั้งยังใช้เงินในการสู่ตำแหน่งสำคัญเหมือนกับการเมืองระดับชาติ และความรู้ความสามารถหากไม่มีความรู้ ความสามารถประชาชนจะไม่ยอมรับและผู้ที่มีการศึกษาสูงชาวบ้านยอมรับมากกว่าผู้มีการศึกษาต่ำ

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารทำงานตามมติสภาและข้อบังคับ ยังมีความเชื่อว่าผู้บริหารใช้อำนาจเพื่อส่วนรวมมากกว่าเพื่อตนเองและพวกพ้องเพราะคนเข้ามาในตำแหน่งนี้ต้องเสียสละ พยายามในการทำงานของคณะผู้บริหารฯ ในปัจจุบันในระดับมาก ต้องการผู้นำแบบที่มีความเชื่อมั่นตนเองสูง ตรงไปตรงมาเข้ากับประชาชนได้ ไม่บ้าอำนาจ เป็นคนดี มีศีลธรรม สำหรับความรู้ระดับใดก็ได้แต่ความรู้สูงผู้คนมักยอมรับ

## 6. นางอุมาพร ลอยลับ (นามสมมติ)

อายุ 48 ปี บ้านเลขที่ 266 หมู่ที่ 1 ตำบลปากพูน การศึกษา ปวช. อาชีพค้าขาย (ประธานกลุ่มอาชีพ)

### ความสัมพันธ์กับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ ช่วยเหลือประชาชนเป็นอย่างดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเป็นกันเองกับประชาชนเข้ากับคนได้ง่าย ให้คำแนะนำในการทำกลุ่มอาชีพ ดูแลเอาใจใส่ต่อความเป็นอยู่ของประชาชน บุคลิกภาพดีมีความเชื่อมั่น เป็นที่ยอมรับ เป็นบุคคลเปิดเผยเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

### โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นด้วยในการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเพราะประชาชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และอยากให้เลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะจะได้เลือกคนที่ต้องการได้เชื่อมั่นในความโปร่งใสเพราะเป็นระบบราชการซึ่งตรวจสอบได้ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีทั้งฝ่ายบริหาร และสภาเหมาะสมแล้วผู้บริหารแก้ปัญหาได้ทันทั่วทั้งที่ อยากให้ช่วยเหลือเรื่องอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์กิจการองค์การบริหารส่วนตำบลให้มากกว่านี้อีก

- ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น เงิน ยังเชื่อว่าการเลือกตั้งเข้ามายังใช้เงินทุกคน และญาติพี่น้อง พรรคพวก สามารถทำให้ผู้นำมีชื่อเสียง หรือเสียหายได้ และความประพฤติที่ประชาชนไม่ยอมรับ เช่น การเล่นการพนัน อิทธิพล

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ สามารถแก้ปัญหาและช่วยเหลือประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ การปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน มีความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพน่าเชื่อถือ และพอใจในคณะผู้บริหารในปัจจุบันในระดับที่ช่วยเหลือเมื่อมีภัยสาธารณะ เช่น น้ำท่วมได้อย่างรวดเร็วทันใจ

- คุณลักษณะผู้นำที่ต้องการคือ ซื่อสัตย์ ดูแลประชาชน เข้าถึงประชาชนในทุกเรื่อง เป็นกันเองกับชาวบ้าน ไม่ใช่อำนาจ เสียดุล ไม่เอาเปรียบชาวบ้าน

## 7. นางสาวบุรี ชูกำลัง (นามสมมติ)

อายุ 48 ปี อาชีพค้าขาย (ประธานกลุ่มอาชีพ) บ้านเลขที่ 201/1 หมู่ที่ 3 ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ความสัมพันธ์กับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ช่วยเหลือประชาชนเป็นอย่างดี รับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยเฉพาะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเป็นกันเองมาก เยี่ยมเยียนประชาชนอยู่เสมอ ทำงานตามขั้นตอน มีความเชื่อมั่นตนเอง มีความรู้ความสามารถ พุดจาณาเชื่อถือ ร่วมงานชาวบ้านเป็นส่วนมาก

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยต่อการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเพราะประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เช่น การทำประชาคมหมู่บ้านก่อนฝ่ายบริหารจะทำข้อบังคับ แก้ปัญหาต่างๆ ของชาวบ้านนำพอใจ ชาวบ้านได้รับผลประโยชน์จากองค์การบริหารส่วนตำบลสูง ยังเชื่อว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใสเพราะมีผู้ตรวจสอบหลายชั้น อยากเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะได้ตั้งใจ อยากให้ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยเหลือเรื่องส่งเสริมอาชีพ การประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงกว่าเดิม

- ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เรื่องญาติพี่น้อง พรรคพวก จะดีหรือไม่ก็ต้องเอาไว้ก่อน และการเลือกตั้งต้องใช้เงินทุกระดับ ประพฤติตัวเข้ากับประชาชนได้ หรืออื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม เช่น อันธพาล มั่วยาเสพติด

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ ต้องดำเนินการตามระเบียบกฎหมายแก้ไขปัญหาได้ดี ปกป้องผลประโยชน์ของชาวบ้าน ใช้อำนาจเพื่อส่วนรวมมากกว่าพวกตนเอง พอใจในการใช้อำนาจในการบริหารของผู้บริหารในปัจจุบันในระดับดี ความรู้ของผู้บริหารในระดับใดก็ได้ขอให้เข้ากับประชาชนให้ได้

- ต้องการผู้นำที่มีโปร่งใส รับฟังเสียงชาวบ้านไม่หลงอำนาจมีความเชื่อมั่นตนเองสูง

### 8. นายจตุญ หล่อมาก (นามสมมติ)

อายุ 42 ปี อาชีพธุรกิจประมง บ้านเลขที่ 41/3 หมู่ที่ 4 ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารบริหารฯ ช่วยเหลือประชาชนดี ฟังเสียงประชาชนก่อนนำมาปฏิบัติ ออกเยี่ยมเยียนประชาชนเป็นบางครั้ง มีบุคลิกภาพเปิดเผย ขอบงานสังคม พุดจาณาเชื่อถือ มีความรู้มีความสามารถในการบริหารงาน ประสานงานกับหน่วยงานราชการอื่นได้ดี มีความเป็นกันเอง

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นรูปแบบไหนเพราะประชาชนมีปากมีเสียงในการพัฒนา การติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบล สะดวก รวดเร็ว การปฏิบัติงานมีคู่มือ กฎหมายอย่างชัดเจนอยู่แล้ว ประชาชนในหมู่บ้านได้ร่วมทำแผนพัฒนาตำบล อยากเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะจะได้บุคคลตามต้องการ ควรประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลให้มากกว่าเดิม

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำคือ ญาติพี่น้อง พรรคพวกยังมีบทบาทในระดับท้องถิ่นมากเพราะหากเป็นญาติพี่น้องมักเลือกตั้งไว้ก่อน และยังเชื่อว่าเงินเป็นตัวสำคัญในการเลือกตั้ง ยังมีการซื้อตำแหน่ง และพฤติกรรมส่วนตัว หากพฤติกรรมไม่ดีชาวบ้านไม่ศรัทธา เช่น ค้ายาเสพติด

#### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ ทำงานไปตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย พอใจในการบริหารงานของคณะผู้บริหารในปัจจุบันเพราะเชื่อว่ารักษามลประโยชน์ของชาวบ้าน และคณะผู้บริหารมีความเพียรพยายามในการทำงาน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนชาวบ้านได้ดี

ต้องการผู้นำที่ฟังเสียงส่วนใหญ่ในการปฏิบัติงาน เป็นคนดี มีความรู้ มีความซื่อสัตย์  
อย่างทูลจริต

## 9. นายประเสริฐ ร้อยรู้ (นามสมมติ)

อายุ 68 ปี ผู้ทรงคุณวุฒิหมู่บ้าน บ้านเลขที่ 110/1 หมู่ที่ 4 ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารดูแลช่วยเหลือประชาชนอยู่เสมอ นำข้อเสนอและของประชาชนมาทำงานแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ดี เป็นคนเปิดเผยตนเอง ออกสังคม มีอัธยาศัยดี ออกเยี่ยมเยียนความเป็นอยู่ของประชาชนอยู่เสมอ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เข้ากับประชาชนได้ดี

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในรูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาลเพราะประชาชนมีสิทธิมีเสียง การติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลง่าย สะดวก การบริหารงานโครงการต้องผ่านการประชาคมหมู่บ้าน คิดว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทำงานโปร่งใส อยากเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะได้ตามใจมากกว่า เห็นด้วยเป็นอย่างมากที่มีฝ่ายสภา และฝ่ายบริหาร เพราะได้ตรวจสอบฝ่ายบริหารฯ ได้ การประชาสัมพันธ์เรื่องพอดสมควร

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น เงินเพราะเงินยังสำคัญไม่ว่าระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ และอาจมีการซื้อเสียง พรรคพวก ญาติพี่น้องทำให้ผู้นำถูกสรรเสริญหรือินทาได้มีตำแหน่งอยู่ยาวนานหรืออาจถูกล้มทางอำนาจได้ และความรู้ ความประพฤติของผู้นำ

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ทำงานเพียรพยายาม ชอบโดยเฉพาะตัวนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรับผิดชอบสูง รักษาผลประโยชน์ของส่วนร่วมมากกว่าตนเอง หรือพวกพ้องพอใจในการทำงานของคณะผู้บริหารชุดนี้มาก การบริการสาธารณะ เช่น น้ำท่วมให้อำนาจบริหารช่วยเหลือประชาชนได้เป็นอย่างดี

ต้องการผู้นำที่มีความโปร่งใส ใจสะอาดทำประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นคนดีมีคุณธรรม ไม่ใช้อำนาจกับประชาชน ช่วยเหลือประชาชน



## 10. นายรอดคุณ อาหมาน (นามสมมติ)

อายุ 65 ปี ผู้ทรงคุณวุฒิหมู่บ้าน บ้านเลขที่ 22/1 หมู่ที่ 8 ตำบลปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ ช่วยเหลืองานของประชาชนได้ดี เป็นบุคคลที่เปิดเผยมตนเอง ทำงาน ฟังเสียงประชาชน ออกดูแลประชาชน บุคลิกภาพดี พูดจาน่าเชื่อถือ มีความเป็นกันเองไม่ถือตัว ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาให้กับประชาชนได้ดีเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถดี เหมาะสมกับตำแหน่ง

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นได้รูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล เพราะประชาชนมีส่วนร่วม มีความสะดวกในการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล การมีฝ่ายสภาฯ จะสามารถตรวจสอบฝ่ายบริหารได้ คิดว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทำงานโปร่งใส และการเลือกผู้บริหารแบบไหนก็ได้ แก้ไขปัญหาของชาวบ้านได้ดี การประชาสัมพันธ์พอสมควรเพราะจะผ่านมัสยิด

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น เรื่องเงินน่าจะยังมีการซื้อเสียงขายเสียง ญาติ พี่น้อง พรรคพวกต้องเลือกไว้ก่อน และความประพฤติถ้าประพฤติดีคนจะชอบมากกว่าคนอันธพาล

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารบริหารงานไปตามระเบียบกฎหมาย และใช้อำนาจทางการบริหารได้ดี กรณีมีภัยสาธารณะ รักษาผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ดี มีความเพียรพยายามสูง ใช้อำนาจในการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ดี เช่น น้ำท่วม ลมพัด ทันต่อเหตุการณ์

ต้องการผู้นำที่ซื่อสัตย์ เปิดเผยม โปร่งใส อยู่ในศีลธรรม ไม่ถือตัวช่วยเหลือประชาชน

## สัมภาษณ์ประชาชนตำบลท่าซัก

### 1. ชื่อนายสมรัก ทองมาก (นามสมมติ)

อายุ 41 ปี กลุ่มอาชีพเกษตร บ้านเลขที่ 210 หมู่ที่ 2 ตำบลท่าซัก  
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ความสัมพันธ์ผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ ช่วยเหลือประชาชนในด้านต่างๆ เป็นบุคคลเปิดเผยตัวเอง พุดจาดี  
น่าเชื่อถือ การเยี่ยมเยียนประชาชนยังเป็นบางครั้งและยังฟังเสียงประชาชนน้อย ยอมรับในความรู้  
ความสามารถระดับปานกลางยังแก้ปัญหาพร้อมกับประชาชนน้อย

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นแบบใดเพราะเข้าถึงประชาชน  
การประสานในองค์การบริหารส่วนตำบลสะดวก โครงสร้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัดเจน  
มีฝ่ายสภา คอยควบคุมฝ่ายบริหารฯ ยังไม่แน่ใจในเรื่องความโปร่งใส

การทำแผนพัฒนาตำบล หมู่บ้าน ชาวบ้านมีส่วนร่วมน้อย อยากให้มีกรเลือก  
ผู้บริหารโดยตรงจะดีกว่าเพราะจะได้เลือกคนที่ต้องการ การประชาสัมพันธ์ยังไม่ค่อยดี ชาวบ้าน  
รู้เรื่ององค์การบริหารส่วนตำบลยังน้อย

ปัจจัยที่ผลต่อการเลือกผู้นำยังเชื่อว่าเงินยังเป็นตัวหลักในการเลือกตั้งและผู้นำ นอกจากนั้น  
ยังมีญาติพี่น้อง พรรคพวกเพราะสังคมชนบทจะเอาพรรคพวกไว้ก่อน และความรู้ความสามารถ  
หรือพฤติกรรมส่วนตัว

#### อำนาจตามตำแหน่ง

ฝ่ายบริหารต้องทำงานตามระเบียบ กฎหมาย และรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม  
มากกว่า พวกพ้อง ความเพียรพยายามยังให้มากกว่าเดิม สั่งการในเรื่องน้ำท่วมยังช้า พอใจ  
การทำงานในระดับพอใช้ อยากให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารมากกว่านี้ และให้มีความ  
กระตือรือร้นติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ต้องการผู้นำที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส เข้ากับประชาชนได้ เสียสละ มีคุณธรรม มี  
ความรู้ความสามารถ

## 2. นายนิรุจน์ ช่วยดี (นามสมมติ)

อายุ 32 ปี กลุ่มอาชีพเกษตรกร บ้านเลขที่ 94/1 หมู่ที่ 3 ตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ ช่วยเหลือประชาชนได้ดีพอสมควร มีปัญหาอะไร สามารถปรึกษาหารือได้โดยสะดวก บุคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งและมีความรู้ความสามารถโดยเฉพาะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจบปริญญาตรีด้านรัฐศาสตร์ ชอบงานสังคมเปิดเผยตัวเองแต่ยังอยากให้พบปะชาวบ้านให้มากกว่าเดิมออกเยี่ยมเยียนประชาชนเมื่อมีปัญหาและให้ทั่วถึง และสนับสนุนในเรื่องการพัฒนาอาชีพเพราะทำให้ชาวบ้านมีรายได้มากขึ้น

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งกับการกระจายอำนาจในรูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่เอาแบบเดิมๆ ชาวบ้านเข้าไปถึง โครงสร้างชัดเจนมีฝ่ายสภา ฝ่ายบริหารเหมือนระดับประเทศ ความโปร่งใสยังไม่แน่ใจแต่ถ้าทำไม่ดีก็จะถูกตรวจสอบ การทำแผนพัฒนาหมู่บ้านตำบล อยากให้ประชาชนมีส่วนร่วมให้มาก รับฟังได้หลายความคิด การบริหารงานคิดว่าจะยึดถือระเบียบราชการ และอยากให้เลือกตั้งโดยตรงเพราะจะได้เลือกคนที่ตรงใจ

ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำในระดับองค์การบริหารส่วนตำบลคือ ญาติพี่น้อง พรรคพวก มีความสำคัญมาก ขนาดญาติพี่น้องผมอ่านหนังสือไม่ค่อยออกผมยังเลือกมันเพราะพี่น้องพูดกันได้ง่าย นอกจากนี้ยังมีเรื่องเงินเพราะการเลือกตั้งถ้าไม่มีเงินเลี้ยงเพื่อนบ้างยังเป็นผู้นำได้ยาก นอกจากนี้ยังเป็นเรื่องความรู้ความสามารถและความประพฤติส่วนตัว

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและทำงานตามมติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พอใจในการทำงานของคณะผู้บริหารในระดับพอใช้ เวลาที่มีภัยสาธารณะ เช่น น้ำท่วม ฝ่ายบริหารก็ออกพบชาวบ้านบ่อย และคิดว่าการใช้อำนาจยังจะเพื่อส่วนร่วมมากกว่าเพื่อเครือญาติเพราะเข้ามาตงนี่มีหลายฝ่ายตรวจสอบ และคณะบริหารฯ ควรมีความติดตามงานและเพียรพยายามสอบถามชาวบ้านให้มากกว่านี้ และติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ต้องการผู้นำที่โปร่งใส ใจสะอาดก่อนอื่น นอกจากนั้นให้เข้าถึงประชาชนมีคุณธรรม มีความรู้ดี

### 3. นายสมส่วน ถาวร (นามสมมติ)

อายุ 52 ปี กลุ่มอาชีพเกษตร หมู่ที่ 1 ตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ มีความสัมพันธ์กับชาวบ้านดี บุคลิกภาพดี การพูดจาดี น่าเชื่อถือ คิดว่ามีความรู้ ความสามารถดี เป็นบุคคลที่เปิดเผยมองงานสังคมบ่อย หากมีเหตุการณ์ต่างๆ ก็จะออกตรวจเยี่ยมประชาชนแต่ยังไม่มาก การบริหารงานยังรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชนน้อย สนับสนุนเรื่องอาชีพแต่ยังไม่เพียงพอ อยากให้มีการศึกษาดูงานหรือหาความรู้ใหม่มาให้ชาวบ้าน

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเพราะเมื่อก่อนชาวบ้านไม่มีสิทธิมีเสียง พอมี องค์การบริหารส่วนตำบลชาวบ้านได้มีส่วนร่วมหลายอย่าง โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ชัดเจนดี มีฝ่ายสภา ฝ่ายบริหารฯ การทำงานของฝ่ายบริหารยังไม่แน่ใจว่าโปร่งใส แต่มีชาวบ้าน ถูกคัดเล็กลงไปเป็นกรรมการฝ่ายต่างๆ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง การทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล อยากให้ฝ่ายบริหารเชิญชวน ชาวบ้านมากกว่าที่เป็นอยู่และคิดว่าฝ่ายบริหารคงยึดถือระเบียบ กฎหมาย ในการบริหาร อยากเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะสามารถเลือกได้ตามใจชอบ อยากให้ฝ่ายบริหารช่วยเหลือเรื่องอาชีพให้มาก การประชาสัมพันธ์ การสื่อสารกับชาวบ้านขอให้มากกว่าเดิม

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำมีความเห็นว่าน่าจะเป็นญาติพี่น้องในหมู่บ้านเพราะถ้า ไม่มีญาติพี่น้องคงไม่ได้เป็นผู้นำ แต่ถ้าผู้บริหารฯ ยึดถือญาติพี่น้องแล้วทำให้ผู้นำเสียหายได้ นอกจากนี้ ยังเชื่อว่าการเลือกตั้งยังมีการซื้อสิทธิ ขายเสียง และส่วนใหญ่คนมีฐานะทางการเงินดีมักได้เป็น ผู้นำ และยังขึ้นอยู่กับการรู้ ความสามารถด้วย

#### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม ระเบียบกฎหมาย และต้องทำงานตามมติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พอใจในการทำงานในการใช้อำนาจของคณะผู้บริหารในระดับพอใช้ถือว่าผ่าน การมีภัยสาธารณะ เช่น น้ำท่วม ฝ่ายบริหารออกดูแล เยี่ยมประชาชน และการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารบางอย่างก็เพื่อพวกตนเอง แต่ เพื่อส่วนร่วมมากกว่า มีความเพียรพยายามและความรับผิดชอบพอใช้

- ความต้องการรูปแบบของผู้นำ คือ ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ดูแลประชาชนโดยทั่วถึง อย่าเป็นคนถือตัว หรือเป็นอันธพาล

#### 4. น.ส. สุดสวย แสนดี (นามสมมติ)

อายุ 57 ปี กลุ่มเกษตร หมู่ที่ 1 ตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

##### ความสัมพันธ์ผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารเข้ากับชาวบ้านได้ดี บุคลิกภาพดีเป็นคนมีความรู้ความสามารถ ปรารถนาฯ จบปริญญาตรี รัฐศาสตร์ เป็นบุคคลเปิดเผย แต่เห็นว่ายังให้ชาวบ้านมีส่วนร่วมในการทำประชาคมน้อย และให้ดูแลประชาชนมากขึ้นกว่าเดิม อยากให้ช่วยเหลือชาวบ้านเรื่อง ถนน เรื่องอาชีพออกเยี่ยมเยียนประชาชนเป็นบางครั้ง

##### โครงสร้างของงาน

การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นดีมาก ก่อนมีองค์การบริหารส่วนตำบล ชาวบ้านไม่เคยมีส่วนร่วมโดยการพัฒนา โครงสร้างชัดเจนการเลือกสมาชิกหมู่บ้านละ 2 คน มีฝ่ายสภา และฝ่ายบริหารฯ แต่ขอให้ชาวบ้านเข้าทำประชาคมมาก ๆ กว่าที่ผ่านมาและรับฟังความคิดของชาวบ้านให้มากขึ้น และต้องทำงานตามระเบียบกฎหมาย อยากให้เลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะไม่แน่ใจว่าแบบเดิมคนที่ชอบจะได้เป็นฝ่ายบริหารฯ การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารยังน้อย อยากให้มีหอกระจายข่าว

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำคือ เงินถ้าไม่มีเงินเป็นผู้นำยาก นอกจากนั้นก็มีความดีพื้นของพรรคพวก ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติส่วนตัว

##### อำนาจตามตำแหน่ง

เห็นว่าคณะผู้บริหารมีหน้าที่ดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกฎหมายและตามมติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพอใจการใช้อำนาจผู้บริหารในระดับใช้ได้ การใช้อำนาจคำนึงถึงพรรคพวกพื้นเมืองบ้างก็ไม่ใช่ไรแต่ให้กับชาวบ้านเพื่อส่วนรวมด้วย ขอให้มีความเพียรพยายามดูแลประชาชนมากกว่าเดิม

ต้องการผู้นำที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ถือตัว ฟังเสียงชาวบ้าน มีคุณธรรมไม่ใช้อำนาจ รับปากชาวบ้านแล้วต้องทำให้เห็นผลแต่ความโปร่งใสตรวจสอบยากเพราะเป็นเรื่องของจิตใจแต่ถึงอย่างไรก็ยังชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเพราะเมื่อก่อนมีปัญหาอะไรไม่รู้ไปถามใครไปหาใคร

## 5. นายสมใจ อ่อนน้อย (นามสมมติ)

อายุ 53 ปี บุคคลทางการศึกษา การศึกษาปริญญาตรี

### ความสัมพันธ์ผู้นำกับสมาชิก

ความสัมพันธ์กับประชาชนและกับข้าราชการดีมาก บุคลิกภาพดี พุดจา ชัดเจน แบบผู้ที่มีความรู้ เป็นคนเปิดเผย ยอมรับความคิดเห็นของชาวบ้าน ให้การสนับสนุนเรื่อง การศึกษาหรือเรื่องอาชีพกับชาวบ้าน

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยเป็นอย่างมากกับการกระจายอำนาจในแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาล โครงสร้างชัดเจน มีฝ่ายสภาพตรวจสอบฝ่ายบริหาร และยังเชื่อว่าผู้บริหารใช้ ระเบียบกฎหมาย แต่การประชาสัมพันธ์ การสื่อสารกับชาวบ้านต้องให้มีมากกว่าเดิม ไม่ว่าจะ เป็นเสียงตามสายหรือหอกระจายข่าว อยากรู้ให้เลือกผู้บริหารโดยตรงตามความต้องการเพราะ ประชาชนได้ตัดสินใจว่าใครควรเป็นผู้บริหาร

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำ เช่น ญาติพี่น้องเพราะในชนบทต้องถือญาติพี่น้องไว้ ก่อน อยากรู้ให้แยกระดับส่วนตัวกับส่วนรวม และเงินยังเป็นปัจจัยตั้งแต่เลือกตั้ง ความประพฤติ ส่วนตัว เช่น เป็นผู้ล้นพาลชาวบ้านจะไม่ชอบ ความรู้ความสามารถ คนมีความรู้มาก เช่น จบ ปริญญาตรีคนจะเชื่อมากกว่าความรู้น้อย

### อำนาจตามตำแหน่ง

มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายหลายประการ และต้องทำงานต้องผ่านมติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พอใจในการใช้อำนาจของคณะผู้บริหารในระดับดี แก้ไขปัญหาต่างของชาวบ้าน เช่น น้ำท่วมก็สามารถแจ้งได้ทันที มีความเพียรพยายามในการบริหารงานดี และทำงานเพื่อ ส่วนรวมมากกว่าเพื่อตนเองหรือพรรคพวก

รูปแบบของผู้นำที่ต้องการ คือ มีความรับผิดชอบ เสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้มีความรู้ดี และมีความสามารถเป็นที่ยอมรับ ไม่ชอบผู้ที่ไม่รับผิดชอบ มีอิทธิพล

## สัมภาษณ์ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา

### 1. นายสมรักษ์ สมรส (นามสมมติ)

หมู่ที่ 1 อาชีพ รับราชการ อายุ 38 ปี

#### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก (ประชาชน บุคลากร)

คณะผู้บริหาร มีความสัมพันธ์ดีมาก ช่วยเหลือชาวบ้านทุกเรื่องที่เกิดขึ้น มีบุคลิกภาพดี พูดจาชัดเจน เปิดเผยตนเองเข้าสังคมได้ง่าย เป็นบุคคลที่มีความสามารถเข้ากับพนักงานได้ดี ออกเยี่ยมเยียนชาวบ้านอยู่เสมอ ยอมรับฟังพนักงานในการทำงาน ฟังเสียงประชาชน และสนับสนุนการศึกษาดูงาน ทั้งในส่วนของพนักงานประจำและกลุ่มอาชีพในตำบลอยู่เสมอ

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยที่มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไม่ว่าในรูปแบบใดจะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาล เพราะโครงสร้างเหมือนกันคือ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลชัดเจน มีฝ่ายสภา ฝ่ายบริหารและข้าราชการประจำ คณะผู้บริหารทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดถือระเบียบเป็นหลัก อยากให้เลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะประชาชนตัดสินใจได้ทันที และตรงตามความคิด และช่วยเหลือประชาชนในด้านเศรษฐกิจเพราะเกี่ยวกับฐานะความเป็นอยู่ของชาวบ้าน การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารได้พยายามประชาสัมพันธ์มากที่สุดแล้วแต่ยังไม่ทั่วถึง

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำในการเป็นคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีญาติพี่น้อง หรือ พรรคพวก ในหมู่บ้านสนับสนุน นอกจากนี้ยังเป็นเรื่องของการปฏิบัติตัวให้ชาวบ้านศรัทธา และต้องมีฐานะทางการเงินดีพอสมควรเพราะต้องใช้เงินตั้งแต่มีการเลือกตั้งสำหรับซื้อเสียงหรือไม่ก็นับคิดว่าน่าจะมี

#### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารทำหน้าที่ตามที่กฎหมาย กำหนดหลายประการและต้องทำกิจกรรมตามมติสภา พอใจในการใช้อำนาจของคณะผู้บริหารในปัจจุบันดีมาก การใช้อำนาจตัดสินใจในภัยสาธารณะ เช่น น้ำท่วมก็ช่วยเหลือชาวบ้านเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีการวางแผนอย่างดี การใช้อำนาจไม่ได้คำนึงถึงเครือญาติหรือพรรคพวก พิจารณาถึงส่วนรวมเป็นหลักและมีความเพียรพยายามสูง

ต้องการผู้นำที่มีความซื่อสัตย์ มีสะอาด ยุติธรรมไม่ใช้อำนาจเข้ากับชาวบ้านได้ ไม่ถือตัว

## 2. นางดอกไม้ เกสรงาม (นามสมมติ)

อายุ 52 ปี ประธานกลุ่มอาชีพ

### ความสัมพันธ์ผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารเข้ากับชาวบ้านได้ดี ช่วยเหลือชาวบ้านทั้งในเรื่องงานเรื่องส่วนตัว เข้าสังคมได้ดี เปิดเผยตัวเองฟังเสียงชาวบ้านในการบริหารงาน บุคลิกภาพดี พุดจาน่าเชื่อถือ การแต่งกายดี สนับสนุนกลุ่มทุกเรื่องออกตรวจดูแลชาวบ้านสม่ำเสมอ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยเป็นอย่างมากกับการกระจายอำนาจให้เมืองค้การบริหารส่วนตำบล เพราะประชาชนได้มีส่วนร่วมมีความคิดเห็นในการพัฒนา มีโครงสร้างชัดเจนคือมีฝ่ายสภาฯ เป็นฝ่ายตรวจสอบฝ่ายบริหาร 3 คน การทำแผนพัฒนาตำบลต้องผ่านประชาคม หมู่บ้าน ตำบล ต้องเป็นไปตามความต้องการของชาวบ้าน การทำงานของคณะผู้บริหารฯ น่าจะโปร่งใสเพราะเขามาตรวจ เช่น สตง. และสังเกตจากเอกสารเห็นว่าทำถูกต้องและได้รับรางวัลองค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่นด้วย อยากเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะได้คนที่ชาวบ้านที่คิดไว้แล้ว การประชาสัมพันธ์ดีแต่ยังไม่เต็มร้อยอยากให้ช่วยเหลือด้านส่งเสริมอาชีพ และด้านสุขภาพประชาชน

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำคิดว่าควรจะเป็นผู้นำในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ต้องเป็นบุคคลที่ทำงานให้ชุมชนหรือส่วนรวมมาก่อน และมีญาติพี่น้อง พรรคพวก สนับสนุน เพราะองค์การบริหารส่วนตำบลยังเป็นชนบทและต้องมีเงินด้วยเพราะมีค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง บางคนชื่อเสียงยังไม่ได้เพราะคนไม่ชอบความประพฤติที่ไม่ดี

### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารฯ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หรือตามมติของสภา และจากการแนะนำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพราะเป็นบุคคลที่ฝ่ายบริหารเชื่อถือ พอใจการใช้ อำนาจของฝ่ายบริหารในระดับดี ช่วยเหลือชาวบ้านทุกอย่างมีความพยายามในการทำงาน

ต้องการผู้นำที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใสเพราะเป็นคนบริหารงานให้กับชาวบ้าน มีเอกลักษณ์ เป็นของตนเองมีความเชื่อมั่นสูง มีความเอื้ออาทร มีคุณธรรม



### 3. นายสุบิน นารายณ์ (นามสมมติ)

อายุ 38 ปี อาชีพรับราชการ (ท้องถิ่น)

#### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำกับสมาชิก

เป็นบุคคลที่มีความเป็นกันเองกับประชาชน พนักงานไม่ถือตัว ไม่ใช้อำนาจเป็นบุคคลเปิดเผย ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สนับสนุนในการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับปรุงงานอยู่เสมอ บุคลิกภาพดีน่าเชื่อถือ แก้ไขปัญหาในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาชนได้ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ปัจจุบันประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อยากรักษาความเป็นเทศบาลเพราะประชาชนได้ผลประโยชน์สูงกว่า การทำงานมีความโปร่งใสมากที่สุด ประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ข้อมูลตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ตำบลโดยมีประชาคม อยากรให้มีการเลือกผู้บริหารโดยตรง เพราะมีประสิทธิผลมากกว่าและประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนทราบความเคลื่อนไหวขององค์การบริหารส่วนตำบลมากที่สุด

ปัจจัยที่ผลต่อการเลือกผู้นำในระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลคือ การมีญาติพี่น้อง พรรคพวกมากมีผลตั้งแต่การเลือกตั้งแต่ก็เหมือนดาบสองคมหากผู้บริหารเอาแต่ญาติอาจเสื่อมความนิยมลงได้และคิดว่าในอนาคตประชาชนแยกเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมได้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังมีสถานะภาพทางการเงิน คนมีเงินจะได้เปรียบช่วยเหลือผู้อื่นได้มากกว่าและเป็นหนี้บุญคุณด้วย นอกจากนี้ก็เป็นภูมิลำเนา ความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนความรู้ความสามารถ

#### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหารทำงานตามระเบียบกฎหมาย ตามข้อบังคับที่ผ่านมติสภา การดูแลพนักงานจะมอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้วินิจฉัยปัญหาต่างๆ ผู้บริหารติดต่อสอบถามและให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้วินิจฉัยปัญหาต่างๆ ผู้บริหารติดต่อสอบถามและใช้อำนาจในทางเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าพรรคพวกตนเอง มีความเพียรพยายามและความรับผิดชอบสูง อยากรให้กฎหมายกำหนดวุฒิการศึกษาให้ผู้บริหารจบปริญญาตรี พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารในระดับปานกลาง

รูปแบบของภาวะผู้นำที่ต้องการคือมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรู้ความสามารถ มีเศรษฐกิจที่มั่นคงใช้มามุ่งผลประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล และมีคุณธรรม

#### 4. นางอรรรณ ชูชาติ (นามสมมติ)

อายุ 53 ปี อาชีพกลุ่มทำสวน

##### ความสัมพันธ์ผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหาร เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับประชาชนดีมากช่วยเหลือชาวบ้านทุกเรื่อง ในการทำงานหน้าที่และเรื่องส่วนตัว บุคลิกภาพดีพูดจาชัดเจน เป็นบุคคลที่เปิดเผยตนเองเข้าสังคม ได้ง่าย การดำเนินการกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ให้ชาวบ้านเสนอแนะ การแต่งกายดี พูดจา น่าเชื่อถือสนับสนุนกลุ่มอาชีพทุกกลุ่มในหมู่บ้านได้ออกตรวจเยี่ยมชาวบ้านสม่ำเสมอ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

##### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยเป็นอย่างมากกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเพราะในปัจจุบันชาวบ้านได้รับ ประโยชน์จากองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่อง ไม่เหมือนเมื่อก่อนมีปัญหาหาที่พึ่งลำบาก เพราะองค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างชัดเจนคือฝ่ายสภา และฝ่ายบริหาร มีพนักงานลูกจ้าง ทำงานประชาชนมีส่วนร่วมจึงเชื่อในความโปร่งใส การทำแผนพัฒนาตำบล ต้องผ่านประชาคม หมู่บ้าน ประชาคมตำบล อยากให้เลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะชาวบ้านกลับกรองได้โดยตรง และ ตรงตามความต้องการของชาวบ้าน การแก้ไขปัญหาชาวบ้านได้ทันที่ การประชาสัมพันธ์ยัง อยู่ในเกณฑ์ดีแต่ยังไม่ถึงร้อยเปอร์เซ็นต์

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกผู้นำมีหลายอย่างแต่ที่สำคัญที่สุด คือ ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพราะสังคมในชนบทยังเห็นว่าพรรคพวกพี่น้องสำคัญ แต่ถ้าเป็นผู้นำแล้วไม่สนใจชาวบ้านหรือทำ ความเสียหายต่อส่วนรวมทำให้ผู้นำเสื่อมหรือหมดความศรัทธาก็ได้และฐานะทางการเงิน หาก ทางบ้านมีฐานะดีโอกาสช่วยเหลือผู้อื่นได้มาก ชาวบ้านก็ชอบมากขึ้น ความรู้ความสามารถ คน มีความรู้สูงจะได้เปรียบและพฤติกรรมส่วนตัว ชาวบ้านชอบคนดี มีศีลธรรมมากกว่าอิทธิพลหรือ ประพฤติไม่ได้

##### อำนาจตามตำแหน่ง

คณะผู้บริหาร บริหารงานตามข้อบังคับหรือตามมติสภา หรือตามระเบียบกฎหมาย พอใจในการทำงานของฝ่ายบริหารเพราะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าเพื่อพรรคพวก และความเพียรพยายามในการนำความเจริญสู่องค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อเกิดกรณีภัย สาธารณะ เช่น น้ำท่วมก็ช่วยเหลือชาวบ้านได้ทันที่

- คุณลักษณะของผู้นำที่ต้องการมากที่สุด คือ เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ทำงานด้วยความโปร่งใส ฟังเสียงชาวบ้านเข้ากับชาวบ้านได้ดี ไม่ถือตัวทำงานเพื่อส่วนร่วม ไม่ชอบคนที่ชอบใช้อำนาจบาตรใหญ่



## 5. นางสุใจ สบายกาย (นามสมมติ)

อายุ 52 ปี กลุ่ม อสม.

### ความสัมพันธ์ผู้นำกับสมาชิก

คณะผู้บริหารฯ มีความสัมพันธ์กับชาวบ้านได้ดี ช่วยเหลือชาวบ้านได้เกือบทุกอย่าง เป็นบุคคลเปิดเผยชอบงานสังคม การทำงานฟังเสียงชาวบ้าน บุคลิกภาพดี พูดจาชัดเจน นำเชื่อถือ แต่งกายดี สนับสนุนกลุ่มต่างๆ ในตำบล ออกตรวจเยี่ยมประชาชน สม่ำเสมอและนำปัญหาชาวบ้านไปปรึกษาหารือกับผู้รู้และนำมาปฏิบัติ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

### โครงสร้างของงาน

เห็นด้วยกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเพราะในปัจจุบันถนนหนทาง กลุ่มอาชีพ และอีกมากมายในตำบลหมู่บ้านเกิดจากมีองค์การบริหารส่วนตำบล ชาวบ้านได้มีที่พึ่งเพราะมีทั้ง ฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร มีการทำประชาคมหมู่บ้านประชาคมตำบลในการทำแผนพัฒนาตำบล ชาวบ้านก็แสดงความคิดเห็นได้ อยากเลือกผู้บริหารโดยตรงเพราะแบบเดิมบางที่พอเข้าสภาแล้ว อาจจะได้คนอื่นไม่ได้ตามใจ การประชาสัมพันธ์ดี คิดว่ามีความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะ ชาวบ้านเข้ามามีส่วนร่วมมาก อยากให้ส่งเสริมงานด้านอาชีพ เพราะหากชาวบ้านมีรายได้ดีการทำหน้าที่อื่นๆ ก็ดีด้วย

ปัจจัยที่ผลต่อการเลือกผู้นำยังเห็นว่าในชนบทต้องถือญาติพี่น้องไว้ก่อน หากไม่เอาไหน ก็อาจไม่สนับสนุนในครั้งต่อไป และคิดว่าเงินยังมีความสำคัญเพราะการเลือกตั้งต้องใช้จ่าย หรือบางคนยังมีการซื้อเสียง และความประพฤติเพราะปัจจุบันคนไม่ชอบอิทธิพล หรือ เรื่องทำผิดกฎหมาย

### อำนาจตามตำแหน่ง

เชื่อว่าคณะผู้บริหารฯ ทำงานตามระเบียบกฎหมายและทำงานต้องผ่านสภาก่อน การดูแลพนักงานหรือมีอะไรไม่เข้าใจก็ต้องถามปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล การช่วยเหลือชาวบ้านของฝ่ายบริหารอยู่ในระดับดี และเห็นว่ารักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าของพรรคพวกเพราะกลัวว่าสมัยต่อไปอาจไม่ได้เป็นผู้นำ และเห็นว่าผู้บริหารมีความเพียรพยายามในการทำงานได้ดึงหน่วยงานอื่นเข้ามาช่วยเหลือโครงการต่างๆ ในตำบล

ต้องการผู้นำที่เป็นบุคคลที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำงานเพื่อชาวบ้านและ  
เข้ากับชาวบ้านได้ดี ฟังเสียงชาวบ้านไม่ถือว่าตนเองเป็นใหญ่ หรือข่มเหงชาวบ้าน และเป็นคนดี  
มีคุณธรรม

