



ภาคผนวก ก.
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. อาจารย์นิลรัตน์ อินทร์ทอง
อาจารย์สถาบันราชภัฏนครนครศรีธรรมราช
2. อาจารย์อนงค์พร สถิตย์ภาคีกุล
ศึกษานิเทศก์เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
3. อาจารย์สมหวัง สติศิริประพันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดเสาชางทอง



ภาคผนวก ข.

หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย



87

ศธ 1537.02/ว253

สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช

อำเภอเมือง

จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

9 มิถุนายน 2546

ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

นาย อาจารย์นิลรัตน์ อินทร์ทอง

ด้วยนายมงคล ลิทธิรักษ์ นักศึกษาสาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช" โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา ประธานกรรมที่ปรึกษา อาจารย์มลิวัลย์ สมศักดิ์ และอาจารย์วิระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ดังนั้นเพื่อให้งานวิจัยของนักศึกษามีคุณภาพและเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป จึงใคร่เรียนเชิญท่านได้โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมืองานวิจัยของนักศึกษาด้วย จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง อนึ่งนักศึกษาจะขอนำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรเลขเลขานุการ

โทร 0-7537-7438

โทรสาร 0-7537-7440



88

ศษ 1537.02/ว253

สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช

อำเภอเมือง

จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

2 สิงหาคม 2546

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน อาจารย์อนงค์พร สถิตย์ภาคกุล

ด้วยนายมงคล สติธิรักษ์ นักศึกษาสาขาการบริหารการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๖ สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช" โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา ในประธานกรรมที่ปรึกษา อาจารย์มลิวัลย์ สมศักดิ์ และอาจารย์วีระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ดังนั้นเพื่อให้งานวิจัยของนักศึกษามีคุณภาพและเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านได้โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมืองานวิจัยของนักศึกษาคด้วย จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง อนึ่งนักศึกษาจะขอนำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการ

ร. 0-7537-7438

รสาร 0-7537-7440



89

ศธ 1537.02/ว253

สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช

อำเภอเมือง

จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

2 สิงหาคม 2546

นาง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

นาง อาจารย์สมหวัง สิริศิริประพันธ์

ด้วยนายมงคล สิริรักษ์ นักศึกษาสาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช" โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทร์พรภูมิ ประธานกรรมที่ปรึกษา อาจารย์สมลิวัลย์ สมศักดิ์ และอาจารย์วิระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ดังนั้นเพื่อให้งานวิจัยของนักศึกษามีคุณภาพและเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านได้โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมืองานวิจัยของนักศึกษาด้วย จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง อนึ่งนักศึกษาจะขอนำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

ผู้อำนวยการ โครงการบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร 0-7537-7440



สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช

อำเภอเมือง

จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

2 สิงหาคม 2546

ขอความร่วมมือให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ส่งมาด้วย รายชื่อสถานศึกษาต้องการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายมงคล สิทธิรักษ์ นักศึกษาสาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช" โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ไมตรี จันทรา เป็นประธานการที่ปรึกษา อาจารย์มลิวัลย์ สมศักดิ์ และอาจารย์วิระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ในการทำวิจัยครั้งนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูล ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานประถมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช บัณฑิตวิทยาลัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในสังกัดหน่วยงานของท่านด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นายมงคล สิทธิรักษ์ รวบรวมข้อมูลดังกล่าว และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

ผู้อำนวยการ โครงการบัณฑิตวิทยาลัย

ควิทยาลัย

งานเลขานุการ

0-7537-7438

าร 0-7537-7440



ร 1537.02/261

สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช
อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

2 สิงหาคม 2546

ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล

ที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายมงคล สิทธิรักษ์ นักศึกษาสาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช" โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ไมตรี จันทรา เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา อาจารย์มลิวัลย์ สมศักดิ์ และอาจารย์วิระบุท ขาตะกาญจน์ เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ในการทำวิจัยครั้งนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูล ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานประถมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช บัณฑิตวิทยาลัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดพิจารณาอนุญาตให้นักศึกษาทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในสังกัดหน่วยงานของท่านด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นายมงคล สิทธิรักษ์ รวบรวมข้อมูลดังกล่าว และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์วิมล คำศรี)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตวิทยาลัย

วิทยาลัย

งานเลขานุการ

-7537-7438

ร 0-7537-7440



ภาคผนวก ค.
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรื่อง

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบความรู้สึกที่มีต่อสภาพการปฏิบัติงานที่นำไปสู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด คำตอบเป็นความคิดเห็นตามความรู้สึกของแต่ละบุคคล ซึ่งย่อมแตกต่างกันได้

2. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

3. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะสรุปผลในลักษณะภาพรวมและจะนำมาใช้ในการวิจัยเท่านั้นคำตอบของท่านจะไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อตัวท่านและหน่วยงานของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับ ฉะนั้นเพื่อให้การวิจัยครั้งนี้เกิดประโยชน์สูงสุด ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความรู้สึกของท่านที่แท้จริง

4. เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเสร็จแล้ว กรุณาตรวจสอบอีกครั้งว่าท่านได้ตอบแบบสอบถามครบทุกข้อแล้วหรือยัง เพราะถ้าแบบสอบถามฉบับนี้ไม่สมบูรณ์จะไม่สามารถใช้ประโยชน์ในการวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

(นายมงคล สิทธิรักษ์)

บัณฑิตวิทยาลัย สาขาการบริหารการศึกษา

สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย (✓) ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริง

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ สำหรับผู้วิจัย 1
 สายผู้บริหาร (ผู้บริหาร / ผู้ช่วย / ปฏิบัติหน้าที่ฐานะผู้ช่วย)
 สายครูปฏิบัติการ (ครูปฏิบัติการสอน / ครูสนับสนุนการสอน)
2. เพศ 2
 เพศชาย
 เพศหญิง
3. อายุ 3
 ต่ำกว่า 35 ปี
 35 ปี ถึง 45 ปี
 46 ปีขึ้นไป
4. ประสบการณ์การทำงาน 4
 ต่ำกว่า 10 ปี
 10 ปีขึ้นไป
5. ตำแหน่งระดับ 5
 ระดับ 1-3
 ระดับ 4-5
 ระดับ 6 ขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้แต่ละรายการและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับที่ตรงกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน

ข้อ ร.	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ	ระดับความพึงพอใจ					ลำ หรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
1	<u>ความสำเร็จของงาน</u> ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตาม นโยบายและวัตถุประสงค์ของโรงเรียน						<input type="checkbox"/> 6
2	ข้าพเจ้าภูมิใจในผลการปฏิบัติงานของ ตนเองอยากให้คนอื่นได้รู้เห็น						<input type="checkbox"/> 7
3	เพื่อนร่วมงานพึงพอใจในผลงานของ ข้าพเจ้า						<input type="checkbox"/> 8
4	ข้าพเจ้าสามารถแก้ปัญหาในการ ปฏิบัติงานทำให้งานสำเร็จเสมอ						<input type="checkbox"/> 9
5	ข้าพเจ้าปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ และส่งผลต่อชื่อเสียงเกียรติภูมิของโรง เรียน						<input type="checkbox"/> 10
6	ผลงานของข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุน จากผู้บริหาร						<input type="checkbox"/> 11
7	<u>การได้รับการยอมรับนับถือ</u> ผู้ปกครองนักเรียนให้ความศรัทธายก ย่องนับถือและให้เกียรติข้าพเจ้า						<input type="checkbox"/> 12
8	ความคิดเห็นของข้าพเจ้าได้รับการยอมรับ และสนับสนุนจากผู้บริหาร						<input type="checkbox"/> 13
9	เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาข้าพเจ้าทั้ง ด้านการปฏิบัติงานและส่วนตัว						<input type="checkbox"/> 14
10	การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รับการ ยอมรับจากนักเรียน						<input type="checkbox"/> 15
11	การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รับการ ยอมรับจากผู้ปกครอง						<input type="checkbox"/> 16
12	ข้าพเจ้าได้รับการไว้วางใจในการปฏิบัติ งานจากเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/> 17

ข้อ ที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ	ระดับความพึงพอใจ					ลำดับ หรือ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
13	ผลงานของข้าพเจ้าได้รับการยอมรับ จากผู้บริหาร <u>ความรับผิดชอบ</u>						<input type="checkbox"/> 18
14	ผู้บริหารมอบหมายงานพิเศษให้ ข้าพเจ้าทำบ่อยครั้ง						<input type="checkbox"/> 19
15	ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับ ความสามารถและบุคลิกภาพของตน เอง						<input type="checkbox"/> 20
16	ปริมาณงานที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบใน ขณะนี้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่						<input type="checkbox"/> 21
17	ข้าพเจ้ารู้สึกว่างงานในหน้าที่ปัจจุบันไม่ จำเจ ทำให้อยากปฏิบัติ						<input type="checkbox"/> 22
18	ข้าพเจ้าสามารถทำงานบรรลุผลตามที่ โรงเรียนวางไว้						<input type="checkbox"/> 23
19	โรงเรียนกำหนดงานในหน้าที่และความ รับผิดชอบของข้าพเจ้าไว้ชัดเจน						<input type="checkbox"/> 24
20	ข้าพเจ้ามีอิสระต่อการตัดสินใจและการ แก้ไขในงานที่ได้รับมอบหมาย <u>ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน</u>						<input type="checkbox"/> 25
21	ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาส เข้ารับการอบรมหรือศึกษาต่อ						<input type="checkbox"/> 26
22	ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการปฏิบัติงานในโรง เรียนสังกัดเทศบาล ทำให้มีโอกาสก้าว หน้าดีกว่าการปฏิบัติงานในโรงเรียนอื่น						<input type="checkbox"/> 27
23	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับ ความพอใจของผู้บริหาร						<input type="checkbox"/> 28

ข้อ ที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ	ระดับความพึงพอใจ					ลำดับ หัวข้อ
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
24	งานที่ข้าพเจ้าทำอยู่นำไปสู่ความเจริญก้าวหน้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/> 29
25	ข้าพเจ้ามีโอกาสเพิ่มประสบการณ์และทักษะการปฏิบัติงานอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/> 30
26	ความดีความชอบและความก้าวหน้าในปัจจุบันของข้าพเจ้ามาจากผลการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 31
27	งานที่ข้าพเจ้าทำมีส่วนส่งเสริมให้ได้รับความก้าวหน้า <u>การปกครองบังคับบัญชา</u>						<input type="checkbox"/> 32
28	การปกครองบังคับบัญชาในโรงเรียนมีความเหมาะสมและเป็นอิสระพอควร						<input type="checkbox"/> 33
29	ผู้บริหารมีความสนิทสนมและเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/> 34
30	ผู้บริหารช่วยคลี่คลายปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ ระหว่างครู						<input type="checkbox"/> 35
31	ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนมีความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน						<input type="checkbox"/> 36
32	ผู้บริหารสร้างบรรยากาศการปกครองบังคับบัญชาเป็นประชาธิปไตย						<input type="checkbox"/> 37
33	ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา						<input type="checkbox"/> 38
34	ผู้บริหารให้ความเอาใจใส่ต่อสถานภาพของครู พยายามสนับสนุนและรักษาผลประโยชน์ของครู						<input type="checkbox"/> 39

ข้อ ที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ	ระดับความพึงพอใจ					ลำ หรับ ผู้วิจัย
		ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
	<u>สภาพแวดล้อมในการทำงาน</u>						
35	บรรยากาศในโรงเรียนมีส่วนกระตุ้นให้ ข้าพเจ้าเต็มใจมาทำงาน						<input type="checkbox"/> 40
36	โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์และการบริการที่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 41
37	ระบบสาธารณูปโภคในโรงเรียน สามารถอำนวยความสะดวกต่อการ ปฏิบัติงานได้ดี						<input type="checkbox"/> 42
38	ผู้ปกครองนักเรียนให้ความร่วมมือและ สนับสนุนโรงเรียน						<input type="checkbox"/> 43
39	โรงเรียนจัดบริเวณสวยงาม มีที่พักครู เป็นสัดส่วนสะดวกสบายต่อการปฏิบัติ งาน						<input type="checkbox"/> 44
40	ข้าพเจ้าได้รับความสะดวกสบายในการ ให้บริการเอกสารและตำราจากห้อง สมุด						<input type="checkbox"/> 45
41	เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับ ปริมาณงานและความรับผิดชอบของ ข้าพเจ้า						<input type="checkbox"/> 46
42	สิทธิการเบิกเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของ โรงเรียนเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ ปัจจุบัน						<input type="checkbox"/> 47
43	เงินเดือนของข้าพเจ้าเพียงพอกับราย จ่ายของตนเองและครอบครัว						<input type="checkbox"/> 48
44	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของโรง เรียนเป็นไปตามระเบียบและมีความ ยุติธรรม						<input type="checkbox"/> 49

ข้อ ที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ	ระดับความพึงพอใจ					ลำ หรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
45	ข้าพเจ้าคิดว่าเงินค่าตอบแทนครูดูแล เด็กเล็กมีความเหมาะสมแล้ว						<input type="checkbox"/> 50
46	ข้าพเจ้ายินดีอุทิศเวลาให้กับงานใน หน้าที่ของตนเอง <u>ลักษณะของงาน</u>						<input type="checkbox"/> 51
47	ผู้บริหารมอบหมายงานพิเศษให้ ข้าพเจ้าทำบ่อยครั้ง						<input type="checkbox"/> 52
48	ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับ ความสามารถและบุคลิกภาพของตน เอง						<input type="checkbox"/> 53
49	ปริมาณงานที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบใน ขณะนี้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่						<input type="checkbox"/> 54
50	ข้าพเจ้ารู้สึกว่างานหน้าที่ปัจจุบันไม่ จำเจ ทำให้อยากปฏิบัติ						<input type="checkbox"/> 55
51	ข้าพเจ้าต้องรับผิดชอบงานพิเศษนอก เหนือจากงานในหน้าที่ด้านการสอน						<input type="checkbox"/> 56
52	ข้าพเจ้าสามารถตัดสินใจทำงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างอิสระ						<input type="checkbox"/> 57
53	ผู้บริหารจะถามความสมัครใจของ ข้าพเจ้าก่อนมอบหมายงานก่อนเสมอ <u>นโยบายและการบริหาร</u>						<input type="checkbox"/> 58
54	ผู้บริหารได้ชี้แจงนโยบายการปฏิบัติ งาน ให้ทุกคนเข้าใจชัดเจน						<input type="checkbox"/> 59
55	ข้าพเจ้าได้รับการแนะนำช่วยเหลือจาก ผู้บริหารเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน เสมอ						<input type="checkbox"/> 60

ข้อ ที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ	ระดับความพึงพอใจ					สำ หรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
56	ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎ เกณฑ์ของโรงเรียนด้วยความสบายใจ						<input type="checkbox"/> 61
57	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของ โรงเรียน						<input type="checkbox"/> 62
58	การตัดสินใจสั่งการของผู้บริหาร ทำได้ ถูกต้องและรวดเร็ว						<input type="checkbox"/> 63
59	ผู้บริหารกำหนดนโยบาย รูปแบบ แนว ปฏิบัติและมีระเบียบกำหนดชัดเจน <u>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้ บังคับบัญชา</u>						<input type="checkbox"/> 64
60	ข้าพเจ้าสามารถทำงานร่วมกับผู้บริหาร ได้ดี						<input type="checkbox"/> 65
61	ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือข้าพเจ้าและ ผู้ร่วมงานเสมอ						<input type="checkbox"/> 66
62	ข้าพเจ้ามีสามารถแลกเปลี่ยนความคิด เห็นซึ่งกันและกันกับเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/> 67
63	เพื่อนร่วมงานในโรงเรียนไม่มีการแบ่ง พรรคแบ่งพวก ทุกคนสามัคคีกัน						<input type="checkbox"/> 68
64	ข้าพเจ้ามีโอกาสได้พบปะสังสรรค์กับ เพื่อนร่วมงานพอสมควร						<input type="checkbox"/> 69
65	ครูบางคนทำตัวเป็นที่น่ารำคาญแก่ เพื่อนร่วมงานและทำตนเป็นอุปสรรค ขัดขวางมติส่วนรวม						<input type="checkbox"/> 70