

สภาการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรม
แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2

ธีรภัฏ หนูทองแก้ว

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา 2549

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

**THE PERSONNEL MANAGEMENT IN THE ELEMENTARY
DIVISION OF PRAPARIYATTITHAM SCHOOLS, GROUP 2**

TIRAK NOOTHONGKAEW

**Presented in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master
of Education Degree in Educational Administration
Nakhon Si Thammarat Rajabhat University
Academic Year 2006**

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ศึกษาสภาพการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรม

ผู้วิจัย


แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2

นายธีรภัทร์ หนูทองแก้ว

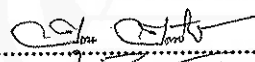
สาขาวิชา

การบริหารการศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย มาศสุพงศ์)

.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม อักษรนิตย์)

.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลรัตน์ อินทร์ทอง)

คณะกรรมการสอบ

.....ประธาน

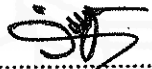
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย มาศสุพงศ์)

.....กรรมการ

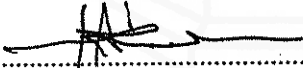
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม อักษรนิตย์)

.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลรัตน์ อินทร์ทอง)


.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระยุทธ ชาติตะกานจน์)

.....กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไสว เลี่ยมแก้ว)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช อนุมัติให้ได้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระยุทธ ชาติตะกานจน์)

 (อาจารย์อำพล ศิริพันธ์)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2549

บทคัดย่อ

หัวข้อวิทยานิพนธ์	สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2
ผู้วิจัย	นายธีรภัทร์ หนูทองแก้ว
สาขา	การบริหารการศึกษา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย มาศสุพงศ์
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม อักษรนิสัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลรัตน์ อินทร์ทอง

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาสภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาในกลุ่มที่ 2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาในกลุ่มที่ 2 จำนวน 160 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม มาตรฐานประมาณค่า วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One - way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาในกลุ่มที่ 2 ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่าสภาพการบริหารงานอยู่ในระดับมาก โดยด้านการวางแผนการบริหารงานบุคลากรมีการปฏิบัติสูงสุด ส่วนด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน มีสภาพการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. สภาพการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาในกลุ่มที่ 2 ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่ ในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ABSTRACT

The Title	The Personnel Management in the Elementary Division of Prapariyattitham Schools, Group 2
The Author	Mr. Theerak Nuthongkeaw
Program	Educational Administration
Thesis Chairman	Assistant Professor Thongchai Madsuphong
Thesis Advisors	Assistant Professor Udom Aksornnit Assistant Professor Nilrat Intong

This research was conducted to the personnel management in the elementary division of Prapariyattitham schools, Group 2. The sample group in this research was taken from group two of the personnel staff. It consisted of the administrators, teachers and the officers of these schools. Group two of this elementary division consisted of 160 people. The tools utilized to collect data in this research included a questionnaire, scale comparison, analytical estimation, and statistical analysis of the information calculating the percentage, mean standard deviation and one-way ANOVA.

The results were as follow :

1. The personnel management in the elementary division of the Prapariyattitham schools in group two as a whole was at a high level. When individual aspects were considered, it was found that the administrative aspect was at a high level, the planning of personnel management was at the highest level, and the personnel retirement was at a moderate level .

2. This research was concluded that the personnel management in the elementary division of Prapariyattitham schools in group two perceived by administrators, teachers and officers, as a whole and as individual aspects, there was no statistically significant difference at the .05 level.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความช่วยเหลือ แนะนำ ตรวจสอบ และให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งจากท่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย มาศสุพงษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม อักษรนิคย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลรัตน์ อินทร์ทอง ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้วยดีเสมอมาผู้วิจัย จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอขอบคุณคณาจารย์ทุกๆ ท่านในภาควิชาการบริหารการศึกษา ที่ได้ประสิทธิประสาทความรู้ให้และขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ช่วยตรวจสอบแก้ไขและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ โดยเฉพาะท่านอาจารย์ดร.สงศรี ชมภูวงส์ อาจารย์ดร.กัมตภณ หนูทองแก้ว และอาจารย์เวศ ศรีละมุล

ขอขอบคุณท่านอาจารย์บุญส่ง ทองเอียง อาจารย์วิชิต แก่นสุวรรณ อาจารย์สำเร็จ จันทุม อาจารย์ดร.เดชชาติ ศรีทรัพย์ และคุณสุทาร์ตน์ บุญมี ที่ช่วยแนะนำให้ความช่วยเหลือและให้กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้

คุณความดีและคุณประโยชน์ที่ได้รับจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอบแต่บุพพการี บิดา มารดา พี่ น้อง ผู้มีพระคุณ ครูอาจารย์ ทุกท่านที่ให้คำปรึกษา คอยช่วยเหลือและให้กำลังใจด้วยดีตลอดมา ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี

ธีรภัฏ หนูทองแก้ว

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อ.....	ก
กิตติกรรมประกาศ.....	ค
สารบัญ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ฉ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
สมมติฐานของการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
ประโยชน์ของการวิจัย.....	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
การบริหารบุคลากร.....	7
ความหมายของการบริหารบุคลากร.....	7
ความสำคัญของการบริหารบุคลากร.....	9
กระบวนการบริหารบุคลากร.....	11
การวางแผนการบริหารบุคลากร.....	16
การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร.....	18
การพัฒนาบุคลากร.....	20
การบำรุงรักษาบุคลากร.....	23
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	29
การให้บุคลากรพ้นจากงาน.....	33

การบริหารงาน โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา.....	35
ประวัติความเป็นมาของการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา.....	35
การบริหารงานของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา.....	35
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	41
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	45
ประชากร.....	45
กลุ่มตัวอย่าง.....	45
เครื่องมือที่ใช้การรวบรวมข้อมูล.....	46
วิธีสร้างเครื่องมือ.....	46
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ.....	47
วิธีดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
4 ผลการวิจัย.....	52
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	52
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	68
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	68
สมมติฐานการวิจัย.....	68
วิธีการดำเนินการวิจัย.....	68
สรุปผลการวิจัย.....	70
อภิปรายผลการวิจัย.....	70
ข้อเสนอแนะ.....	73
บรรณานุกรม.....	74
ภาคผนวก.....	79
ภาคผนวก ก รายงานผู้ทรงคุณวุฒิ.....	80
ภาคผนวก ข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	82
ประวัติผู้วิจัย.....	92

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง เพศ สถานภาพ อายุการทำงาน วุฒิการศึกษาสูงสุด วุฒิการศึกษาทางธรรม วิชาเอก และอัตราเงินเดือน	52
2 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ในภาพรวม.....	55
3 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคลากร	56
4 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	57
5 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ด้านการพัฒนาบุคลากร	58
6 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	59
7 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	61
8 สภาพการบริหารงานบุคลากรของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในกลุ่มที่ 2 ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานเปรียบเทียบ	62
9 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยระดับ ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคลากร ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่.....	64
10 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยระดับ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่.....	64
11 แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยระดับ ด้านการพัฒนาบุคลากร ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่	65

12	แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยระดับ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่	65
13	แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยระดับ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่.....	66
14	แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ของค่าเฉลี่ยระดับ ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่	66
15	ผลการทดสอบความแตกต่างรายคู่ของค่าเฉลี่ยระดับการให้บุคลากรพ้นจากงาน จำแนกตามตำแหน่ง ด้วยวิธี Scheffe.....	67