

สภาพตลาดแรงงาน กรณีวันนัดพบแรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

สภาพทางสังคมของนครศรีธรรมราชในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535-2539) อยู่ในช่วงของการขยายตัวอย่างมาก โครงสร้างทางเศรษฐกิจโดยเฉพาะถนนและระบบโทรคมนาคมที่สะดวก เริ่มส่งผลให้มีการลงทุนในธุรกิจต่างๆมากขึ้น และเป็นช่วงที่กิจการเชิงธุรกิจการเกษตรได้รับผล อันได้แก่ธุรกิจการเลี้ยงกุ้ง การขยายตัวของตลาดขายส่งด้านการเกษตร(ตลาดหัวอิฐขยายจากตลาดเดียวเป็นสามตลาด) ทำให้ประชาชนจำนวนมากมีอำนาจการซื้อมากขึ้น กิจการการบริการต่างๆจึงขยายตัว ส่งผลให้มีการลงทุนด้านธุรกิจบริการมากขึ้น เช่นการเพิ่มขึ้นของศูนย์การค้าขนาดใหญ่ โรงแรม โรงพยาบาลเอกชน จึงเป็นการเปิดตลาดแรงงานในสายบริการมากขึ้นหลายระดับในจำนวนค่อนข้างมาก

ผู้ประกอบการในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าร่วมงานวันนัดพบแรงงานเพียง 40 ราย เท่านั้น ทั้งๆที่สภาพความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการน่าจะมากกว่านี้ อาจจะเป็นเพราะผู้ประกอบการรายย่อยส่วนหนึ่ง ไม่ค่อยมั่นใจว่าการมาร่วมงานวันนัดพบแรงงานแล้ว จะได้ผู้สมัครงานที่ผู้คุมสมบัติตามที่ต้องการ เพราะช่วงเวลาในการสัมภาษณ์ไม่มาก โอกาสที่จะทดสอบความสามารถพิเศษไม่เพียงพอ

การประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ประกอบการมาร่วมงานมีไม่มากพอ จากการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการที่มาร่วมงานวันนัดพบแรงงาน พบว่าผู้ประกอบการรายใหญ่รับรู้จากหนังสือราชการ ขณะที่ผู้ประกอบการรายย่อยไม่ทราบ ที่ทราบเพราะผู้ประกอบการรายใหญ่ไปชวนมา ยังพบว่าผู้ประกอบการรับรู้ว่าการจัดงานจากวิทยุ ป้ายประกาศ และหนังสือพิมพ์ค่อนข้างน้อย

ผู้ประกอบการที่เปิดกิจการใหม่ๆหรือสาขาใหม่ๆมีความตั้งใจและสนใจมาก พบว่ามีผู้ประกอบการหลายรายที่ได้เดินทางมาอยู่รับสมัครงานด้วยตนเองอยู่นาน ทั้งที่ได้เตรียมเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลมารับสมัครอยู่แล้ว และยังพบว่าผู้ประกอบการหลายราย ได้ยื่นสังเกตการณ์การรับสมัครงานของบริษัท ห้างร้านต่างๆ และกิจกรรมที่ทางกรมจัดหางานจัดในบริเวณงานอยู่เป็นเวลานานๆ สภาพตลาดแรงงานจากกรณีวันนัดพบแรงงานครั้งนี้ จัดว่าดีกตและได้รับความสนใจพอสมควรทีเดียว

ตารางที่ 1 โครงสร้างและการขยายตัวของการผลิต จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 4-6

การขยายตัวของกลุ่มอาชีพ	แผนฯ 4	แผนฯ 5	แผนฯ 6
1. ภาคการเกษตรกรรม	21.5(4.1)	19.7(3.9)	16.1(3.7)
2. ภาคอุตสาหกรรม	21.8(9.1)	21.3(5.6)	23.6(14.6)
3. ภาคอื่นๆ	56.6	59.0	60.0
รวม	100	100	100

ที่มา ไชลิต ปั้นเปี่ยมรัษฎ์ นโยบายเกษตรกับความเป็นประเทศอุตสาหกรรม หน้า 4

จากตารางที่ 1 พบว่าการขยายตัวของอาชีพภาคอุตสาหกรรมและภาคอื่นๆเติบโต
โดยตลอด ขณะที่ภาคการเกษตรกลับลดลงอย่างมาก จึงทำให้เกษตรกรต้องหันไปขายแรงงาน
ในภาคอุตสาหกรรมและภาคอื่นๆมากขึ้นเป็นลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในสาขาต่างๆ (หน่วย : ล้านคน)

ผู้ปฏิบัติงานทำในสาขาต่างๆ	2518	2522	2528	2538
1. สาขาเกษตรกรรม	17.27	15.02	17.67	19.72
2. สาขาอุตสาหกรรม	1.36	1.72	2.06	3.13
3. สาขาพาณิชยกรรม	1.38	1.74	2.73	2.97
4. สาขาบริการต่างๆ	1.52	1.81	2.43	3.06
5. อื่นๆ	0.66	0.93	1.32	1.96
รวมผู้ปฏิบัติงานทำ	18.18	21.23	25.85	30.83

ทิม่า โฆสิต ปั้นเปี่ยมรัษฎ์ ลด.

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ปฏิบัติงานทำในสาขาอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมและการบริการมีสูงขึ้น
ทุกระยะ โดยเฉพาะสาขาการบริการเติบโตมากที่สุด

สถิติและข้อมูลจากงาน

วันนัดพบแรงงานที่นครศรีธรรมราช

วันที่ 18-19 มีนาคม 2538

ณ วิทยาลัยเทคนิคนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนนายจ้างและผู้ประกอบการร่วมงานวันนัดพบแรงงาน

นายจ้างผู้ประกอบการที่มาร่วมงาน	จำนวน
1. นครศรีธรรมราช	40
2. กรุงเทพมหานคร	13
3. ภาคกลาง	41
4. ภาคเหนือ	1
5. จังหวัดอื่นๆในภาคใต้	84
รวม	129

ที่มา สำนักงานจัดหางานนครศรีธรรมราช งานวันนัดพบแรงงานที่นครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 8 พบว่า ความต้องการแรงงานที่ตลาดแรงงานนครศรีธรรมราชส่วนใหญ่
อยู่ที่นครศรีธรรมราชและภาคใต้เป็นหลัก โดยมีจากภาคกลางและกรุงเทพมหานครมา

ตารางที่ 4 แสดงสถานที่มีตำแหน่งว่าง

สถานที่มีตำแหน่งว่าง	จำนวน (ตำแหน่ง)
1. นครศรีธรรมราช	2,128
2. กรุงเทพมหานคร	1,642
3. ภาคกลาง	9,259
4. ภาคเหนือ	100
5. จังหวัดอื่นๆในภาคใต้	3,349
รวม	16,378

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 4 พบว่า ตำแหน่งว่างงานส่วนใหญ่มาจากจังหวัดภาคกลางรอบๆกรุงเทพฯ มากที่สุด รองลงมาได้แก่จังหวัดในภาคใต้และนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 5 ตำแหน่งว่างงานตามประเภทงานและเพศ

ประเภทของตำแหน่งงานและเพศ	จำนวน (อัตรา)
1. ตำแหน่งว่างงานเก่า	105
1.1 ชาย	10
1.2 หญิง	7
1.3 ไม่ระบุเพศ	88
2. ตำแหน่งว่างงานใหม่	16,268
2.1 ชาย	7,389
2.2 หญิง	4,894
2.3 ไม่ระบุเพศ	4,087

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 5 พบว่าตำแหน่งว่างงานส่วนใหญ่ เป็นตำแหน่งงานใหม่ที่เกิดจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจมากกว่าตำแหน่งงานเก่าที่ว่างลง เป็นที่น่าสังเกตว่า ตำแหน่งงานใหม่ ส่วนใหญ่ระบุเพศค่อนข้างมาก และเพศชายมีตำแหน่งงานมากกว่าเพศหญิง

ตารางที่ 6 กลุ่มอายุของแรงงานที่นายจ้างผู้ประกอบการต้องการ

กลุ่มอายุแรงงานที่ต้องการ	จำนวน (อัตรา)
1.ต่ำกว่า 18 ปี	2,263
2.อายุ 18-24 ปี	12,603
3.อายุ 25-29 ปี	105
4.อายุ 30-39 ปี	32
5.ไม่ระบุอายุ	1,326
รวม	16,328

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 6 พบว่า ตำแหน่งงานจะระบุวัยหรือกลุ่มอายุเป็นส่วนใหญ่ และยังพบว่า กลุ่มวัยที่ต้องการมากคือวัยรุ่นอายุ 18-24 ปี รองลงมาคือวัยเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี

ตารางที่ 7 ตำแหน่งงานที่ว่างตามระดับการศึกษา

ตำแหน่งงานที่ว่างตามระดับการศึกษา	จำนวน
1. ประถมศึกษา	2,841
2. มัธยมศึกษา	2,669
3. อาชีวศึกษา	1,853
4. อุดมปริญญา	4
5. ปริญญาตรี	686
6. ไม่ระบุระดับการศึกษา	8,820
รวม	16,873

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 7 พบว่า ตำแหน่งงานส่วนใหญ่ไม่ระบุระดับการศึกษา และที่ระบุการศึกษา ก็เป็นการศึกษาขั้นพื้นฐานคือระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาเป็นหลัก

ตารางที่ 8 ตำแหน่งว่างงานตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน
1. การประมง	5,368
2. การผลิตอาหาร	3,498
3. การค้าปลีก	1,640
4. การผลิตภัณฑ์โลหะ	1,385
6. การผลิตเคมีภัณฑ์	1,090

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 8 พบว่า งานอุตสาหกรรมที่มีมากเป็น 5 อันดับแรกนั้น เป็นงานอุตสาหกรรม
แปรรูปการเกษตรเป็นหลัก งานด้านอื่นๆมีไม่มากนัก

ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานตามประเภทอาชีพ มากที่สุด 6 อันดับแรก

ประเภทอาชีพ	จำนวน
1.คนงาน เรือประมง	6,358
2.คนงานผลิตอาหารแช่แข็ง	2,706
3.คนงาน กรรมกร	1,026
4.คนงานผลิตถุงมือแพทย์	1,000
5.ช่างประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า	950

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 8 พบว่าประเภทของอาชีพที่ต้องการแรงงานมาก 6 อันดับแรก จะเป็น
กิจกรรมด้านการประมงมากที่สุด อาชีพอื่น ๆ มีไม่มากนัก

ผลการสมัครงานในวันนัดพบแรงงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราช

18-19 มีนาคม 2538

ณ วิทยาลัยเทคนิคนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 10 การบรรจุงานตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษาของผู้สมัครงาน	จำนวน	ได้บรรจุ
1. ประถมศึกษา	49	10
2. มัธยมศึกษา	311	58
3. อาชีวศึกษา	614	106
4. อนุปริญญา	28	8
5.ปริญญาตรี	287	80

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานมากที่สุดคือ อาชีวศึกษา ส่วนการศึกษาระดับอื่นๆไม่มากนัก

ตารางที่ 11 ผู้สมัครงานจำแนกตามภูมิภาคและผลการบรรจุงาน

ภูมิภาคผู้สมัครงาน	จำนวน	ได้รับการบรรจุ
1. นครศรีธรรมราช	1,192	185
2. กรุงเทพมหานคร	8	2
3. ภาคกลาง	1	1
4. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1	1
5. จังหวัดอื่นๆในภาคใต้	87	16
รวม	1,289	204

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 11 พบว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานส่วนใหญ่เป็นชาวนครศรีธรรมราช โดยมีจากจังหวัดอื่นๆและภาคอื่นๆเพียงเล็กน้อย

ตารางที่ 12 ผู้สมัครงานตามเพศและผลการปฏิบัติงาน

เพศของผู้สมัครงาน	จำนวน	ได้รับการบรรจุ
1. เพศชาย	410	75
2. เพศหญิง	879	129
รวม	1,289	204

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 12 พบว่าผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงานส่วนใหญ่เป็นหญิงมากกว่าชาย

ตารางที่ 18 ผู้สมัครงานจำแนกตามอายุและผลการบรรจุ

อายุของผู้สมัครงาน	จำนวน	ได้รับการบรรจุ
1.อายุต่ำกว่า 18 ปี	15	5
2.อายุ 18-24 ปี	872	129
3.อายุ 25-29 ปี	257	48
4.อายุ 30-39 ปี	138	20
5.อายุ 40-49 ปี	6	2
6.อายุมากกว่า 50 ปี	1	-

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 18 พบว่า กลุ่มคนที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานส่วนใหญ่ อยู่ในกลุ่มอายุ 18-24 ปี

มากที่สุด

ตารางที่ 14 ประเภทของงานที่ได้รับการบรรจุ (1)

ประเภทของงาน	ตำแหน่งว่าง	จำนวนผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. ทำสวนยางพารา	228	-	-
2. ประมง	5,838	1	1
3. การผลิตอาหาร	3,498	133	18
4. การแปรรูปไม้	921	87	10
รวม	9,985	221	29

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 14 ผลการบรรจุ(1) พบว่า จำนวนตำแหน่งงานว่างมีมาก แต่การสมัครและการบรรจุมีน้อย แสดงว่าตำแหน่งงานที่ว่างกับคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงกัน

ตารางที่ 15 ประเภทของงานที่ได้รับการบรรจุ (2)

ประเภทงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ที่ได้รับการบรรจุ
1. การผลิตเคมีภัณฑ์	1,080	30	-
2. การบริการซ่อมสิ่งของต่างๆ	88	-	-
3. นักเคมีทั่วไป	1	-	-
5. นักโศชนาการ	8	18	-
รวม	1,188	46	-

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 15 พบว่าอาชีพที่ใช้ความรู้และทักษะทางเคมี มีตำแหน่งว่างงานมาก แต่ไม่มีผู้สมัครที่คุณสมบัติตามที่ประกอบการต้องการ

ตารางที่ 16 ประเภทงานที่ได้รับการบรรจุ (8)

ประเภทงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1.ผลิตภัณฑ์โลหะ	366	77	11
2.อุตสาหกรรมเหล็ก	299	24	11
3.ผลิตภัณฑ์โลหะ	1,385	23	1
รวม	2,050	124	23

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 16 พบว่า อาชีพช่างโลหะยังมีความต้องการอีกมาก แต่ผู้สมัครมีน้อย
ตามที่ประกอบการกำหนดยังมีน้อย

ตารางที่ 17 ประเภทงานที่ได้รับการบรรจุ (4)

ประเภทงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. ผู้รับเหมาก่อสร้าง	247	66	-
2. การค้าส่ง	888	168	22
3. การค้าปลีก	1,640	612	75
4. ภัตตาคาร โรงแรม ร้านอาหาร	177	41	30
รวม	2,447	771	127

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 17 พบว่าการบรรจุงานในกลุ่มน้อยมีน้อยอยู่เมื่อเทียบกับจำนวนตำแหน่งงาน
ที่ว่างซึ่งมีอยู่มาก

ตารางที่ 18 ประเภทของงานที่ได้รับการบรรจุ (6)

ประเภทของงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. บริการอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจ	308	13	10
2. สถานพยาบาล สถานศึกษา	312	149	16
3. บริการการท่องเที่ยว	2	-	-
รวม	623	162	26

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 18 พบว่าความต้องการแรงงานด้านการบริการมีมากพอสมควร การบรรจุงานในครั้งนี้น้อย

ตารางที่ 10 ประเภทงานที่ได้รับการบรรจุ (6)

ประเภทของงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. พนักงานบัญชี	129	268	36
2. พนักงานการเงิน	160	49	13
3. พนักงานคอมพิวเตอร์	31	21	14
4. พนักงานโอเปอร์เรเตอร์	18	4	2
รวม	338	332	66

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 10 พบว่าตำแหน่งว่างกับจำนวนผู้สมัครใกล้เคียงกัน แต่การบรรจุยังน้อยอยู่
อาจจะเป็นเพราะว่าผู้สมัครยังไม่มีคุณสมบัติตามที่ประกอบการต้องการ

ตารางที่ 20 ประเภทงานกับการบรรจุ (7)

ประเภทของงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. เสมียนจ่ายปูน	25	8	4
2. เสมียนตรวจรับสินค้า	97	9	1
3. เสมียนทั่วไป	48	38	4
4. พนักงานธุรการ	98	94	4
รวม	268	149	13

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 20 พบว่าตำแหน่งเสมียนและงานธุรการได้รับการบรรจุน้อยเมื่อเทียบกับตำแหน่งงานที่ว่าง

ตารางที่ 21 ประเภทของงานกับการบรรจุ (8)

ประเภทของงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. พนักงานขายหน้าร้าน	707	187	32
2. ผู้นำเสนอสินค้าตัวอย่าง	40	6	3
3. ผู้ช่วยขายสินค้า	64	27	1
4. พนักงานเสิร์ฟ	69	1	1
5. ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานเสิร์ฟ	2	2	2
6. ผู้จัดการทั่วไปในโรงแรม	8	2	1
รวม	807	224	40

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 21 พบว่าตำแหน่งงานด้านการบริการยังมีผู้สมัครไม่มากนักและได้รับการบรรจุงานด้านน้อย

ตารางที่ 22 ประเภทงานกับการบรรจุ (๘)

ประเภทงาน	ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัคร	ได้รับการบรรจุ
1. ยาม	280	6	6
2. มีดคเทศก์	10	6	4
3. ผู้ปฏิบัติงานอาชีพด้านบริการ	12	12	6
รวม	302	23	16

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากตารางที่ 22 พบว่างงานด้านบริการในกลุ่มนี้ ยังมีผู้ได้รับการบรรจุน้อย

ความคาดหวังของผู้ประกอบการ

กรณีวันนัดพบแรงงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราช 2538

ตารางที่ 23 ความคาดหวังของผู้ประกอบการก่อนวันนัดพบแรงงาน จากผู้ประกอบการ 33 ราย

ความคาดหวัง	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. จะบรรจุบุคคลเข้าทำงานเพียงใด	10	22	1
2. จะมีโอกาสเลือกบุคคลในครั้งนี้อย่างใด	13	17	3
3. จะได้รับความสะดวกในครั้งนี้อย่างใด	14	18	1
4. ท่านเตรียมพร้อมที่จะมาร่วมงานครั้งนี้อย่างใด	18	12	3
5. การจัดงานวันนัดพบแรงงานมีประโยชน์เพียงใด	32	1	-

จากตารางที่ 23 พบว่าผู้ประกอบการมีความคาดหวังจะได้บุคคลเข้าทำงานระดับปานกลาง และส่วนใหญ่เห็นว่า งานวันนัดพบแรงงานมีประโยชน์มาก

ตารางที่ 24 ความเห็นของผู้ประกอบการต่อบรรยากาศงานวันนัดพบแรงงาน จากผู้ประกอบการ
จำนวน 33 ราย

ความเห็นต่อบรรยากาศของงาน	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. ท่านได้รับความสะดวกและคล่องตัวในการทำงานเพียงใด	24	7	2
2. ท่านพึงพอใจในกระบวนการที่เจ้าหน้าที่จัดไว้เพียงใด	25	8	-
3. กระบวนการรับสมัครที่จัดไว้เหมาะสมเพียงใด	18	14	1
4. สถานที่และบรรยากาศของงานเหมาะสมเพียงใด	12	19	2
5. การประชาสัมพันธ์และเครื่องอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสมเพียงใด	12	19	2

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บรรยากาศและกระบวนการ
ในการจัดงานมีความเหมาะสมมาก

ตารางที่ 26 ความเห็นของผู้ประกอบการต่อการรับสมัครงาน

ความเห็นของผู้ประกอบการ	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. ท่านมีโอกาสในการเลือกบุคคลเพียงใด	7	18	8
2. ท่านพึงพอใจต่อจำนวนผู้สมัครงานเพียงใด	7	18	8
3. ท่านพึงพอใจต่อประเภทของบุคคลที่สมัครงานเพียงใด	8	21	9
4. ท่านพึงพอใจต่อผลการจัดงานเพียงใด	14	14	6
5. ท่านคิดว่าการจัดงานครั้งนี้มีประโยชน์เพียงใด	25	6	8

จากตารางที่ 26 พบว่าผลจากการรับสมัครงาน ผู้ประกอบการส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการรับสมัครงานในระดับปานกลาง

ความเห็นของผู้สมัครงาน

ต่อการจัดวันนัดพบแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 26 ความคาดหวังของผู้สมัครงานก่อนวันนัดพบแรงงานจำนวน 155 คน

ความคาดหวังก่อนวันนัดพบแรงงาน	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. คาดว่าได้รับบรรจุงานเพียงใด	80	89	26
2. คาดว่ามีโอกาสสมัครงานครั้งนี้เพียงใด	50	91	14
3. คาดว่าจะได้รับความสะดวกเพียงใด	78	72	7
4. ท่านพร้อมที่จะไปร่วมงานวันพบแรงงานครั้งนี้เพียงใด	98	56	6
5. ท่านคิดว่าวันนัดพบแรงงานมีประโยชน์เพียงใด	187	17	1

จากตารางที่ 26 พบว่าผู้สมัครงานมีความคาดหวังต่อการได้บรรจุเข้าทำงานไว้มาก และเห็นว่างานวันนัดพบแรงงานมีประโยชน์มาก

ตารางที่ 27 ความเห็นต่อบรรยากาศงานวันนัดพบแรงงานจากผู้สมัครงานจำนวน 165 คน

บรรยากาศงานวันนัดพบแรงงาน	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. ท่านได้รับความสะดวกในการสมัครงานเพียงใด	98	60	7
2. ท่านพอใจกระบวนการที่เจ้าหน้าที่จัดไว้เพียงใด	87	62	6
3. กระบวนการรับสมัครเหมาะสมเพียงใด	87	68	6
4. สถานที่และบรรยากาศในงานเหมาะสมเพียงใด	81	69	6
5. การประชาสัมพันธ์และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเหมาะสมเพียงใด	87	68	10

จากตารางที่ 27 พบว่าผู้สมัครงานส่วนใหญ่ พึงพอใจต่อระบบการจัดงานวันนัดพบแรงงาน ในครั้งนี้ในระดับมากและระดับปานกลาง

ทัศนคติของผู้สมัครงาน
เกี่ยวกับงานและตำแหน่งงาน
และปัจจัยต่างๆในการทำงาน

ตารางที่ 28 ความคิดเห็นในการสมัครงานของผู้สมัครงานจำนวน 156 คน

ความเห็นในการสมัครงาน	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. คำนึงถึงประเภทและชนิดของงานเพียงใด	80	80	6
2. คำนึงถึงศักดิ์ศรีหรือรูปแบบของงานที่จะทำเพียงใด	59	88	18
3. คำนึงถึงรายได้จากการทำงานเพียงใด	66	86	6
4. คำนึงถึงความหรูหราของสถานที่ทำงานเพียงใด	21	106	28
5. คำนึงถึงโอกาสและความก้าวหน้าเพียงใด	103	52	-

จากตารางที่ 28 พบว่า ผู้สมัครงานส่วนใหญ่คำนึงถึงโอกาสและความก้าวหน้ามากที่สุด คำนึงถึงประเภทและชนิดของงานมาเป็นอันดับสอง

ตารางที่ 29 ปัจจัยที่มีต่อการตัดสินใจสมัครงานจากวันนัดพบแรงงานนครศรีธรรมราช
จากผู้สมัครงานจำนวน 155 คน

ปัจจัยที่มีต่อการตัดสินใจสมัครงาน	สมัคร	คิดก่อน	ไม่สมัคร
1. เป็นงานที่ไม่มีเกียรติ แต่รายได้ดี	87	60	8
2. งานมีเกียรติแต่รายได้ไม่มากนัก	61	89	15
3. รายได้ดีแต่ความก้าวหน้ามีน้อย	48	82	26
4. มีโอกาสก้าวหน้ามากแต่รายได้มีน้อย	84	48	23
5. สถานที่ทำงานไม่เหมาะสมรายได้ปานกลาง	79	68	18
6. สถานที่ทำงานเหมาะสมรายได้น้อย	26	69	61
7. สถานที่ไม่เหมาะสมรายได้มาก	112	36	8
8. รายได้ปานกลางแต่มีความมั่นคงในหน้าที่ การงานสูง	115	28	12
9. รายได้สูงแต่ความไม่แน่นอนมีมาก	45	81	28
10. รายได้สูงแต่เสี่ยงภัยสูง	22	74	69

จากตารางที่ 29 พบว่า ผู้สมัครงานจะตัดสินใจสมัครงานที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง
ในหน้าที่การงานสูงเป็นหลัก