

บทที่ 4
บทวิเคราะห์

การวิเคราะห์เป็นการศึกษาปัจจัยพื้นฐานของคณะกรรมการดำเนินการและความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการด้านต่าง ๆ ซึ่งจะแสดงจุดอ่อนจุดแข็งของสภากรรมาการหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยใช้ตาราง สถิติค่า ร้อยละ และการเรียงลำดับและการพรรณนาในตารางดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะกรรมการดำเนินการ

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละของพื้นฐานทั่วไปของคณะกรรมการดำเนินการ

พื้นฐาน	จำแนกพื้นฐาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ(%)
1. เพศ	ชาย	12	57
	หญิง	9	43
2. การศึกษา	ป. 4	3	14
	ป. 6	8	38
	ปวช. ปวส.	8	38
	ปริญญาตรี	2	10
3. เคยเป็นกรรมการมาก่อนหรือไม่	เคย	9	43
	ไม่เคย	12	57
4. การดำรงตำแหน่งอื่นในชุมชน	ไม่ดำรงตำแหน่งใดในชุมชน	8	38
	ดำรงตำแหน่งในชุมชน		
	เจ้าหน้าที่หมู่บ้าน	3	14
	ประธานกลุ่มแม่บ้าน	2	10
	อบต.	3	14
	กรรมการหมู่บ้าน	5	24
	ฯลฯ		
5. เคยเป็นข้าราชการหรือไม่	ไม่เคยรับราชการ	17	81
	ข้าราชการบำนาญ	3	14
	ข้าราชการรถไฟ	1	5

จากตารางที่ 1 คณะกรรมการดำเนินการของสภาธนาคารหมู่บ้านส่วนใหญ่ร้อยละ 57 เป็นเพศชาย การศึกษาระดับ ป. 6 และปวช. ปวส. ร้อยละ 38 ส่วนใหญ่ไม่เคยเป็นกรรมการมาก่อน ร้อยละ 57 และส่วนใหญ่ไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในชุมชน และไม่เคยรับราชการมาก่อน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการต่อบทบาทของสภาธนาคารหมู่บ้าน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นและข้อสังเกตเกี่ยวกับบทบาทคณะกรรมการดำเนินการ
สภาธนาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ความคิดเห็น/ข้อสรุปด้านต่าง ๆ	จำนวน(คน)	ร้อยละ (%)
1.	ความคิดเห็นต่อคณะกรรมการดำเนินการ คุณสมบัติของคณะกรรมการมีความเหมาะสม	16	76
	มีความเหมาะสมมาก	5	24
2.	การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย		
	ได้เต็มที่	3	14
	ได้ปานกลาง	10	48
	ได้น้อย	8	38
3.	ศักยภาพของคณะกรรมการมีความสามารถเพียงพอหรือยัง		
	ยังไม่เพียงพอต้องจัดการศึกษาอบรมเพิ่มเติม	12	57
	ให้ไปศึกษาดูงาน	9	43

จากตารางที่ 2 คณะกรรมการดำเนินการมีความเห็นว่าคุณสมบัติของคณะกรรมการด้วยการมีความเหมาะสม 76% แต่การปฏิบัติหน้าที่ที่กระทำน้อยอยู่ในระดับปานกลาง และน้อย ร้อยละ 48 % 38 % ตามลำดับ ด้านศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการโดยรวม ยังมีไม่เพียงพอ ต้องจัดการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มเติม

ตารางที่ 3 เรียงลำดับความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการที่มีต่อคณะกรรมการและ
โครงสร้างของ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ลำดับที่	ความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการ	เรียงลำดับ
1.	การมีอุดมการณ์ในการทำงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีอุดมการณ์สูง หวังให้งานสำเร็จ	1
	มีอุดมการณ์สูงแต่มีภาระงานส่วนตัวมาก	2
	มีท่าทีตั้งใจทำงานสูงเพราะได้ทุนจากรัฐ	3
	มีอุดมการณ์น้อย หวังผลประโยชน์ตอบแทนส่วนตัว	4
2.	โครงสร้างการดำเนินงานที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการควรมาจากระดับใด	
	ล่างสุด	1
	บนสุดและล่างสุด	2
	บนสุด	3

จากตารางที่ 3 แสดงการจัดลำดับความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการที่มีต่อกรรมการด้วยกันปรากฏว่ามีอุดมการณ์ในการดำเนินงานหวังให้งานสำเร็จมาเป็นอันดับหนึ่ง และต่างมีภาระงานมากมาเป็นอันดับสองตามลำดับ ส่วนด้านโครงสร้างในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ควรจะเป็นลักษณะงานที่มาจากระดับล่างขึ้นไปคือจากระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัดและรองลงมา ก็คิดว่าควรจะเป็นทั้งจากทั้งสองทาง

ตารางที่ 4 ลำดับความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการที่มีต่อพี่เลี้ยงของสถานาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการ	เรียงลำดับ
1.	พี่เลี้ยงของสถานาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช	
	สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช	1
	สำนักงานพัฒนาชุมชนเมือง	2
	สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	3
2.	สถานาคารหมู่บ้านภาคใต้	4
	ข้อเสนอแนะให้พี่เลี้ยงปฏิบัติต่อสถานาคารระดับจังหวัด	
	จัดอบรมการบริหารงานให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ	1
	ติดตามอย่างใกล้ชิด	2
	เป็นสื่อกลางให้กับองค์กรหน่วยราชการ เอกชนอื่น	3
สนับสนุนสถานที่/งานวิชาการ/บัญชีการฝึกอบรมการบริหารที่ดีกว่านี้	4	

จากตารางที่ 4 แสดงความคิดเห็นแบบจัดลำดับของคณะกรรมการดำเนินการในด้านพี่เลี้ยง ผู้ให้การสนับสนุนสถานาคารหมู่บ้านซึ่งมีหลายหน่วยงานเป็นองค์กรของรัฐและไม่ใช่องค์กรของรัฐเรียงลำดับดังนี้ สถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราชอันดับหนึ่ง สำนักงานพัฒนาชุมชนเมือง (พชม.) สำนักงานเกษตรจังหวัดและสถานาคารหมู่บ้านภาคใต้ ตามลำดับและเสนอแนะให้พี่เลี้ยงช่วยเหลือด้านการฝึกอบรมคณะกรรมการดำเนินการในการบริหารมาเป็นอันดับหนึ่งนอกจากนั้นก็ขอให้ติดตามโครงการพิเศษให้ใกล้ชิด เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานอื่น ได้รู้จักและสนับสนุนด้านสถานที่ในการประชุม พบปะ งานวิชาการอื่นเมื่อมีปัญหา ตามลำดับ

ตอนที่ 3 อุดมการณ์และการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนของสภาชนาคารหมู่บ้าน

จังหวัดนครศรีธรรมราช

อุดมการณ์ของสภาชนาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช

คณะกรรมการดำเนินการของสภาชนาคารหมู่บ้านได้แสดงความคิดเห็นและตั้งอุดมการณ์ขององค์กรที่หวังจะทำให้งานของสภาชนาคารหมู่บ้านระดับจังหวัดประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อุดมการณ์ที่เด่นชัดตามที่ได้สอบถาม สังเกต และสรุปเอาจากการประชุมคณะกรรมการสภาชนาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ผ่านมาได้ดังนี้

1. สามัคคี เอื้ออาทรและโปร่งใส
2. ยกระดับความคิดของชุมชน ทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม
3. อยากเห็นความหนักแน่น ความเอื้ออาทร ความมีน้ำใจของคนระดับชาวบ้านในชุมชนเพราะไม่ค่อยมีหน่วยงานใดทำได้
4. สร้างทุน สร้างคน สร้างงานและสร้างความเชื่อถือให้ขับเคลื่อนไปข้างหน้าสู่เป้าหมาย
5. เป็นสถาบัน ที่มีเกียรติ เพราะเป็น โครงการพระราชดำริ

การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช

สภาชนาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นองค์กรธุรกิจชุมชนระดับจังหวัดเป็นองค์กรทางการเงินที่มาจากตัวแทนของสมาชิกสภาชนาคารหมู่บ้านระดับอำเภอรวมตัวตั้งขึ้นเพื่อเป็นเครือข่ายระดับจังหวัดมีหน้าที่ดูแลสนับสนุนองค์กรระดับล่าง ปัจจุบันได้ทำให้ชุมชนในจังหวัดเกิดความเข้มแข็งด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. มีสมาชิกเป็นบุคคลเพิ่มมากขึ้น
2. มีเครือข่ายระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้านมากขึ้น
3. มีผู้นำธรรมชาติเพิ่มขึ้น
4. มีเครือข่ายระดับหมู่บ้านมากขึ้น และได้ทำงานร่วมกับองค์กรอื่นร่วมกันหลาย

ฝ่ายและมีอิสระ

ขึ้น

5. มีธุรกิจชุมชนรูปอื่น เช่น ร้านค้าชุมชน การผลิตผลผลิตเพิ่มมูลค่าในชุมชนเกิดขึ้น
6. ทำให้ส่วนราชการและส่วนงานเอกชนอื่น เข้าใจชนาคารหมู่บ้านมากขึ้น
7. มีกิจกรรมกองทุนสวัสดิการในชุมชนเกิดขึ้น จากการได้โครงการจากกองทุน

ชุมชน (SIF) แผนุ 5 ร่วมกับสภาชนาคารหมู่บ้านภาคใต้ที่เป็นเครือข่ายระดับภาค

8. สร้างอาชีพให้ผู้ตกงาน

9. เอาใจใส่ต่อผู้ยากลำบาก คนชรา เด็กกำพร้า คนคิดเชื่อ ฯลฯ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาชนาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช

คณะกรรมการสภาชนาคารหมู่บ้านจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทของสภาชนาคารหมู่บ้าน

1. คณะกรรมการควรมีนโยบาย แผนการทำงานที่ชัดเจน เน้นความยั่งยืนของสภาชนาคารหมู่บ้านระดับจังหวัด
2. มีการจัดแบ่งหน้าที่งานให้ชัดเจน และชี้แจง ให้ทำความเข้าใจ
3. ควรมีการประสานงานที่ชัดเจนกว่านี้
4. ควรมีการตรวจสอบการทำงานของกลุ่มให้ถูกต้องเป็นแนวเดียวกัน
5. ควรมีการจัดการฝึกอบรม/จัดเวทีเรียนรู้การทำงานเป็นทีม ให้มีความสามัคคี จนเกิดความเข้มแข็ง สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต การตรงต่อเวลา ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ
6. มีธุรกิจชุมชนอื่น ๆ